

На основу чана 77. став 3. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“ број 21/2016 ,113/2017, 95/2018 , 114/2021 и 92/2023) и члана 40. Статута општине Велико Градиште („Службени гласник општине Велико Градиште“ број 2/2019, 3/2023 и 31/2023)

Скупштина општине Велико Градиште на седници одржаној дана _____ доноси

КАДРОВСКИ ПЛАН

ОПШТИНЕ ВЕЛИКО ГРАДИШТЕ ЗА 2025. ГОДИНУ

Кадровским планом је утврђен постојећи број службеника и намештеника у Општинској управи општине Велико Градиште на дан 31.10.2024. године као и потребан број службеника и намештеника за 2025. годину.

I Постојећи број запослених у Општинској управи општине Велико Градиште на дан 31.10.2024. године:

Радна места службеника и намештеника	Број извршилаца
Службеник на положају	1
Самостални саветник	10
Саветник	25
Млађи саветник	2
Сарадник	4
Виши референт	12
Четврта врста радних места	3
Пета врста радних места	5
Радни однос на одређено време (повећан обим посла)	Број извршиоца
Саветник	1
Млађи саветник	1
Сарадник	2
Виши референт	0
Четврта врста радних места	0
Пета врста радних места	2

II Планирани број запослених за 2025. годину

Радна места службеника и намештеника	Број извршилаца
Службеник на положају	2
Самостални саветник	11
Саветник	25
Млађи саветник	3
Сарадник	4
Виши референт	12
Четврта врста радних места	3
Пета врста радних места	5
Радни однос на одређено време (повећан обим посла)	Број извршиоца
Саветник	1
Млађи саветник	1
Сарадник	1
Пета врста радних места	2

I Постојећи број запослених у Општинском правобранилаштву општине Велико Градиште на дан 31.10.2024. године:

Радна места службеника и намештеника извршилаца	Број
Функционер	1
Референт	1

II Планирани број запослених за 2025. Годину

Радна места службеника и намештеника	Број извршилаца
Функционер	1
Референт	1

О б р а з л о ж е њ е

Чланом 77. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе предвиђена је обавеза доношења кадровског плана који се састоји од приказа броја запослених према радним местима и звањима, броја запослених са радним односом на неодређено време који су потребни у години за коју се доноси Кадровски план, броја приправника чији се пријем планира и броја запослених чији се пријем у радни однос на одређено време планира у кабинету председника општине или због повећања обима посла.

На основу Кадровског плана, доноси се Правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места, односно измене и допуне тог правилника. Нацрт кадровског плана припрема се у складу са буџетским календаром, истовремено са нацртом буџета јединице локалне самоуправе, тако да буде усаглашен са средствима обезбеђеним буџетом, а усваја га скупштина општине

На неодређено време у општинској управи ради 62 извршиоца и то: 1 службеник на положају, 53 службеника на извршилачким радним местима и 8 намештеника. На одређено време ангажовано је 6 извршиоца: 4 службеника због повећаног обима посла и 2 намештеника на замени лица која су на боловању.

Кадровским планом је повећан број запослених за 1 службеника на положају и 1 самосталног саветника и 1 млађег саветника.

На одређено време планира се пријем два лица са високом, једног лица са вишом стручном спремом и 2 извршиоца у петој врсти радних места. Ова лица биће ангажована на местима где се очекује повећан обим посла..

Број: 003103419 2024 07837 004 007 113 014

Обрађивач: Одељење за друштвене делатности и заједничке послове