

ПРОГРАМ
ЗАПОШЉАВАЊА
ОПШТИНЕ ВЕЛИКО
ГРАДИШТЕ ЗА
ПЕРИОД 2024-2026.
ГОДИНЕ

АКЦИОНИ ПЛАН ЗА ПЕРИОД ОД 2024. ДО 2026.
ГОДИНЕ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ПРОГРАМА
ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ ВЕЛИКО
ГРАДИШТЕ

САДРЖАЈ

УВОД.....	2
ПРЕГЛЕД И АНАЛИЗА ПОСТОЈЕЋЕГ СТАЊА	3
SWOT АНАЛИЗА	13
ВИЗИЈА	14
ОПШТИ ПОСЕБНИ ЦИЉЕВИ ПРОГРАМА	14
МЕРЕ ПРОГРАМА ЗАПОШЉАВАЊА.....	15
Мера 1: Субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица	15
Мера 2: Субвенције послодавцима за спровођење стручне праксе за жеме	16
Мера 3: Помоћ при запошљавању и самозапошљавању - ХЕЛП	16
Мера 4: Субвенције незапосленим лицима за самозапошљавање	17
Мера 5: Спровођење програма јавних радова.....	17
Мера 6: Нефинансијске мере подршке	18
УСКЛАЂЕНОСТ ПРОГРАМА СА ХИЈЕРАРХИСКИ ВИШИМ ДОКУМЕНТИМА	20
ИНСТИТУЦИОНАЛНИ ОКВИР И ПЛАН ЗА ПРАЋЕЊЕ СПРОВОЂЕЊА	22
АКЦИОНИ ПЛАН	24
СПИСАК СКРАЋЕНИЦА	32

УВОД

Правни оквир и важећа документа

Закон о планском систему¹ (даље: Закон) дефинише програм као врсту документа јавне политике ужег обухвата и представља групу независних, али тесно повезаних мера и/или сродних пројеката којима се управља и координира како би се остварили циљеви који се не могу остварити управљањем сваким од елемената програма појединачно, односно независно.

Програм представља документ јавне политике којима се разрађује посебан циљ вишег планског документа у складу са којим се и доноси. По правилу програм се усваја за период од три године, а остваривање циљева програма се планира и прати прекоакционог плана за спровођење програма. Програм запошљавања општине Велико Градиште 2024-2026. године јесте документ јавне политике који представља инструмент спровођења политике запошљавања на територији општине Велико Градиште за период од три године, те се у оквиру овог документа разрађује приоритетни циљ Плана развоја општине Велико Градиште 2023-2033. године који се тиче области запошљавања. Акциони план чини саставни део Програма запошљавања општине Велико Градиште 2024-2026. године.

Програм запошљавања општине Велико Градиште 2024-2026. године усклађен је и са Уредбом о методологији управљања јавним политикама, анализи ефеката јавних политика и прописа и садржају појединачних докумената јавних политика².

Такође, правни и институционални оквир за усвајање Програма представља и законодавни оквир активне политике запошљавања у Републици Србији:

- ⇒ Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености³
- ⇒ Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом⁴
- ⇒ Стратегија запошљавања у Републици Србији за период 2021-2026. године⁵

Процес израде

Програм запошљавања општине Велико Градиште 2024-2026. године израђен је од стране надлежног одељења за израду стратешкох докумената у сарадњи са Локалним Саветом за запошљавање општине Велико Градиште.

ПРЕГЛЕД И АНАЛИЗА ПОСТОЈЕЋЕГ СТАЊА

Општи подаци о општини Велико Градиште

Општина Велико Градиште налази се у североисточном делу Србије у подножју Карпата и Хомољских планина, на уласку у Ђердапску клисуру и припада Браничевском округу.

Општина Велико Градиште се на западу граничи са општином Мало Црниће, на југоистоку са општином Кучево, а на истоку са општином Голубац. На северу је општина омеђена Дунавом који је у дужини од 20 км раздваја од суседне Румуније.

Велико Градиште је град и седиште општине Велико Градиште чији је географски положај одређен са 44° 45' 14" северне ширине и 21° 30' 29" источне дужине. Лежи на 1.059. километру десне обале тока Дунава (који је природна граница са Румунијом) са једне, и ушћа Пека у Дунав са друге стране. У његовој непосредној близини, на 3 км од центра града, налази се познато туристичко одређиште Сребрно језеро.

Територија општине Велико Градиште заузима површину од 344 км². Према подацима пописа становништва из 2022. године, на територији општине Велико Градиште живи 15.455 становника, од чега 5.518 становника у граду, а остали у сеоским насељима.

-15,61% становништво без школске спреме

- 36,29% има само основно образовање

- 36,52% има завршено средње образовање

- 3,69% више образовање,

- 7,73% а високо образовање

- 47,94% становништва преко 15 година има средње, више или високо образовање (што је пораст од 10% у односу на податке из Пописа становништва из 2011. године)

Велико Градиште је административни, привредни и културни центар општине, а близина Сребрног језера га чини туристичко-рекреативним центром ширег подручја.

Јужним делом општине пролазе магистрални пут Београд - Кладово који је главна комуникацијска веза Великог Градишта са осталим градовима, као и железничка пруга дужине 17км. Од Београда општина Велико Градиште је удаљена око 116 км, а од Пожаревца, седишта Браничевског округа, 35 км.

Поред друмског, развијен је и речни саобраћај. Дунав је река која протиче кроз 10 земаља Европе и повезује западну Европу са Црним морем. Велико Градиштанско пристаниште прихвата бродове свих величина и намена, од луксузних туристичких до транспортних баржи и шлепова. Велико Градиште је пристаниште и обавезна улазно - излазна царина за све стране бродове који Дунавом долазе из црноморских лука на путу за Беч.

Најближа ваздушна лука у општини Велико Градиште је аеродром „Никола Тесла“ у Београду.

Демографија

Основни статистички показатељи:

Просечна бруто зарада у општини Велико Градиште по запосленом за јул месец 2023. године, износила је 87.385,00 РСД. Просечна зарада за Браничевски округ за јул месец 2023. године је износила 100.115,00 РСД.

Просечна бруто зарада у општини Велико Градиште износи 87,3% просечне бруто зараде у Браничевском округу и 75,6% просечне бруто зараде у Републици Србији, где се бележи раст у односу на анализу из претходног ЛАПЗа када је просечна зарада у општини Велико Градиште износила 83,9% од просечне зараде у округу.

Укупан број незапослених у општини Велико Градиште је 649 лица (Стање на дан 31.12.2023. године), што је 240 лица мање на евиденцији Националне службе за запошљавање у односу на податке који су објављени у претходном ЛАПЗ-у када је било 889 незапослених лица (Стање на дан 30.11.2021. године).

ДЕМОГРАФСКА СИТУАЦИЈА

Општина Велико Градиште је према попису становништва из 2023.године има 15.455 становника са сталним пребивалиштем. На основу анализе кретања становника у последњих педесет година, може се закључити да је број становника у константном опадању, при чему се уочавају миграције из сеоских насеља у градско, а нарочито је изражено смањивање укупног броја становника у мањим насељима.

Година	1961	1971	1981	1991	2002	2011	2022
Велико Градиште	27.819	28.019	27.929	27.174	20.659	17.610	15.455
Градска насеља	3.391	4.075	4.977	5.973	5.658	5.825	5.518
Остала насеља	24.428	23.944	22.952	21.201	15.001	11.785	9.937

Табела 1: Број становника у општини Велико Градиште Извор: Републички завод за статистику

Општину Велико Градиште карактеришу неповољна демографска кретања, односно стање дубоке старости, где 30,4% становништва чини становништво преко 65 година. Према Попису становништва из 2011. године тај проценат је износио 23%, што показује наставак тренда раста броја становника преко 65 година у укупном броју становника општине Велико Градиште.

Просечна старост становника износи скоро 48 година.

Становништво према старости	0-14 година	15-64 година	65 и више година
Број	1.823	8.932	4.700
%	11,8%	57,8%	30,4%

Табела 2: Преглед становништва према старости Извор: Републички завод за статистику

Према подацима којима располаже Одељење за ЛЕР Општине Велико Градиште, на раду у иностранству се налази 24% укупног становништва општине.

Привреда у општини Велико Градиште

Подаци о незапослености

У складу са одредбама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, НСЗ води евиденцију о незапосленим лицима - лицима од 15 година живота до испуњавања услова за пензију, односно најкасније до 65 година живота, која су способна и одмах спремна да раде, која нису засновала радни однос или на други начин остварила право на рад, а која се воде на евиденцији незапослених и активно траже запослење.

Националну службу за запошљавање чине Дирекција, две Покрајинске службе, 34 филијале, 21 служба и више од 120 испостава у свим окрузима у Републици Србији. У Великом Градишту се налази испостава филијале Пожаревац.

Кретање незапослености у општини Велико Градиште у последњим годинама

Проблеми у области запошљавања као што су недостатак послова као последица недовољне привредне активности и ниска запосленост у формалној економији су присутни на територији општине Велико Градиште већ годинама. Тржиште рада и даље има исте карактеристике у смислу високе незапослености, ниског учешћа запослености у приватном сектору, ниске мобилности радне снаге. Међутим, почетком рада комплекса некадашње фабрике уља у децембру 2018.године и најављеним плановима ширења капацитета, унапређења производње, као и константним улагањима у туристичку инфраструктуру и развијање туристичке понуде очекујемо побољшање тренутне ситуације и отварање нових радних места.

Квалификациона, полна и старосна структура незапослених

Структура незапослених лица према степену стручне спреме

Укупан број незапослених лица на територији општине Велико Градиште је 693 лица од чега је:

- 75 лица са вишом и високом стручном спремом
- 279 лица са средњом стручном спремом
- 339 лица са I и II степеном стручне спреме

Посматрано према степену стручне спреме највећу процентуалну вредност заузимају лица са I степеном стручне спреме, након чега следе лица са IV степеном стручне спреме, иза чега следе лица са III степеном, док најмањи процента заузимају лица са V степеном стручне спреме (табела 3).

Када се упореди подаци о лицима који траже запослење према полу и степену стручне спреме у односу на анализиране податке из 2021. године може се закључити да није дошло до значајнијег померања процентуалног учешћа незапослених у зависности од степена стручне спреме. Други закључак до којег се долази да је и даље високо учешће незапослених жена у укупном броју незапослених. На дан 30.11.2021.године на евиденцији Националне службе за запошљавање се налазило 516 жена од укупно 889 незапослених лица, што износи 58,04% незапослених жена у укупном броју незапослених. Према подацима којима се располаже на дан 30.09.2023. године, од 693 незапослених лица 373 су жене, тако да је њихово учешће у укупној незапослености и даље високо и износи 53,82%, али је смањено за 4,22% у односу на исти период пре две године.

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	Укупно
Жене	156	7	67	93	0	24	26	373
Укупно	314	25	126	150	3	40	35	693
Процент броја незапослених према стручној спреми у односу на укупан број незапослених	45,31%	3,61%	18,18%	21,65%	0,43%	5,77%	5,05%	100%

Табела 3: Незапосленост према степену стручне спреме у општини Велико Градиште (стање на дан 30.09.2023.год.)

Старосна и полна структура незапослених лица

Посматрано према годинама старости највећу процентуалну вредност заузимају лица од 40-55 и од 55 година и више (табела 4).

Године старости	до 30 година	30-40 година	40-55 година	55 и више година	Укупно
Жене	67	87	135	84	373
Укупно	123	134	249	187	693
Процент броја незапослених према годинама старости у односу на укупан број незапослених	17,75%	19,34%	35,93%	26,98%	100%

Табела 4: Незапосленост према старосној и полној структури у општини Велико Градиште (стање на дан 30.09.2023.год.)

Структура незапослених према полу и дужини тражења посла

Посматрано према дужини тражења посла, највише незапослених лица тражи посао до годину дана, а затим следе лица која траже посао дуже од 5 година (29,29% укупно незапослених).

Године тражења посла	До 1 године	1-2 године	2-5 година	Више од 5 година	Укупно
Жене	130	52	82	109	373
Укупно	252	100	138	203	693
Процент броја незапослених према дужини тражења запослења	36,36%	14,43%	19,92%	29,29%	100%

Према Стратегији запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, дугорочно незапосленим лицима сматрају се лице која траже посао дуже од 1 године (у општини Велико Градиште то је 63,64% свих незапослених), а веома дуго незапосленим лицима лица која траже посао дуже од 2 године (у општини Велико Градиште то је 49,21% свих незапослених, односно скоро половина свих незапослених лица). Посматрано са аспекта републичког просека који износи у 2019.години 50,3%, учешће дугорочно незапослених на територији општине Велико Градиште је веће за 13,34% према расположивим подацима.

2.3. Осетљиве групе незапослених (теже запошљиве категорије)

Као теже запошљиве групе, издвајају се: жене, млади (15-30 године), старије становништво радног узраста (55-64 године), дугорочно незапослени, особе са инвалидитетом и Роми.

Незапосленост жена

Незапосленост жена у Републици Србији израженија је од незапослености мушкараца. Разлике у стопама активности и запослености код жена и мушкараца и даље су присутне и уочљиве и на територији општине Велико Градиште. Што се тиче просечне старости жена које се налазе на евиденцији, она износи 40 година.

У општини Велико Градиште однос незапослености жена према незапослености мушкараца је 53,73 % према 46,27 % на дан 30.09.2023.год. што указује на већу незапосленост жена у укупном броју незапослених, иако се овај однос поправио у корист жена, односно учешће незапослености жена у укупној незапослености се смањило за 4% у односу на период од пре две године.

Незапосленост младих (15-30 година)

Незапосленост младих старосне доби 15-24 у Републици Србији је веома изражена. Незапосленост младих старосне доби 15-24 година у општини Велико Градиште је 9,77% што је знатно нижи проценат у односу на просек у Републици Србији, а за 1% већи него незапосленост младих прошле године.

Незапосленост старијег становништва раног узраста (55-64 година)

У овој старосној групи има 187 лице што чини 26,98 % у односу на укупан број незапослених лица. Велики број старијих лица у периоду транзиције и економске кризе остао је без посла што узрокује овај број незапослених доби преко 55 година. Овај проценат је повећан за 6% у односу на 2021. годину.

Особе са инвалидитетом

На евиденцији НСЗ у Великом Градишту има 4 особа са инвалидитетом, од којих су 3 жене. У односу на 2022.годину и 2021. годину, број лица са инвалидитетом се није мењао, али се променила структура према полу, односно незапослених жена са инвалидитетом има 3, а 2022.године и 2021. године је било 2, односно 1 респективно.

Незапослена лица ромске националности

Према подацима Националне службе за запошљавање на дан 30.09.2023. године на евиденцији службе се налази 25 лица ромске националности од чега су 11 жене. Број незапослених лица ромске националности се смањило у односу на 2021. годину када је на евиденцији било 32 лица од чега су 17 биле жене.

Дугорочно незапослени

Дугорочно незапосленим лицима сматрају се лице која траже посао дуже од 1 године (у општини Велико Градиште то је 63,64% свих незапослених), а веома дуго незапосленим лицима лица која траже посао дуже од 2 године (у општини Велико Градиште то је 49,21% свих незапослених, односно скоро половина свих незапослених лица).

Ex-post анализа Локалног акционог плана запошљавања општине Велико Градиште за период 2022-2023. године

Преглед документа

Локални акциони план запошљавања (ЛАПЗ) општине Велико Градиште 2022-2023. године усвојен је за период од две године, израђен је у складу са тада важећом правном регулативном и усклађен је са хијерархијски вишим документима, програмима и мерама на покрајинском, националном и међународном нивоу.

Такође, ЛАПЗ је усклађен и са програмским буџетом општине Велико Градиште, те је предвиђен финансијски оквир потребан за остваривање циља, тј. реализовање мера дефинисаних у ЛАПЗ-у. Тако је, за двогодишњи период реализације локалног акционог плана запошљавања, односно дефинисаних мера и активности, пројектован финансијски оквир од 2.380.000,00 РСД, што распоређено према дефинисаном временском периоду представља:

- ⇒ За 2022. годину- 2.380.000,00 РСД
- ⇒ За 2023. годину- 2.380.000,00 РСД.

Као извори финансирања наведени су општина Велико Градиште, Национална служба за запошљавање (НСЗ), док су као носиоци послова реализације наведени Одељење за ЛЕРОпштинске управе (ОУ) Велико Градиште уз учешће Локалног савета за запошљавање, НСЗ (филијала Пожаревац, испостава Велико Градиште.Такође, дефинисан је оквир за праћење, оцену и извештавање о реализацији Локалног акционог плана запошљавања општине Велико Градиште 2022-2023. године.

Документ је препознао три мере, са припадајућим активностима:

- Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
- Субвенције за самозапољавање
- Јавни радови

Степен реализације

Анализом реализованог буџета општине Велико Градиште за период 2022-2023. године, може се видети да је средњи ниво планираних средстава за спровођење мера и активности дефинисаних у оквиру ЛАПЗ-а општине Велико Градиште реализован.

Година	Планирана средства (РСД)	Реализована средства (РСД)	Процент реализације
2022	2.380.000,00	1.815844,80	76,30%
2023	2.380.000,00	1.574.661,88	66,16%
Укупно	4.760.000,00	3.390.506,68	71,29%

Табела 8. Преглед планираних и реализованих средстава за ЛАПЗ-а општине Велико Градиште 2022-2023.

У посматраном периоду 2022-2023. године у сарадњи општине Велико Градиште и НСЗ спроведено је 6 јавних позива у оквиру којих је запослено 9 особа у 2022. години,10 особа у 2023. години.

2022

Назив конкурса	Циљна група	Број субвенција	Број запослених	Износ по субвенцији	Укупно по конкурс
Јавни конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица у 2022. години	Теже запошљива категорије	1	7	1034661,88	1.255.000,00
Јавни позив незапосленима за доделу субвенције за samozapoшљавање у 2022. година	Незапослени	2	2	600.000,00	630.000,00
Јавни позив за реализацију мере запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2022.години	Незапослени	0	0	0	495.000,00
Укупно					2.380.000,00
2023					
Јавни конкурс за организовање спровођења јавних радова на којима се ангажују незапослена лица у 2023. години	Теже запошљиве категорије	1	8	1.215.844,80	1.255.000,00
Јавни позив незапосленима за доделу субвенције за samozapoшљавање у 2023. години	Незапослени	1	1	300.000,00	630.000,00
Јавни позив послодавцима за доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2023. години	Теже запошљиве категорије	1	1	240.000,00	495.000,00
Укупно					2.380.000,00

Табела 9. Преглед јавних позива Општине Велико Градиште у сарадњи са НСЗ за период 2022-2023. години

SWOT анализа тржишта рада општине Велико Градиште

ИНТЕРНИ ФАКТОРИ	<u>Снаге (Strengths)</u>	<u>Слабости (Weaknesses)</u>
	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Повољан географски положај ⇒ Препозната туристичка дестинација ⇒ Потенцијали за развој туризма и угоститељства ⇒ Развијени капацитети за учествовања у међународним пројектима 	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Недостатак система дуалног образовања за потребе туризма и угоститељства ⇒ Доминантно заступљена традиционална производња ⇒ Неискоришћеност потенцијала Дунава

ЕКСТЕРНИ ФАКТОРИ	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ постојање довољног броја смештајних капацитета у области туризма ⇒ Плодно земљиште, водни потенцијал, природне лепоте, културно историјско наслеђе и др ⇒ развијеност саобраћајне инфраструктуре (локално и шире) 	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Неусклађеност квалификационе структуре радне снаге и тржишта рада ⇒ Недовршена опремљеност комуналном инфраструктуром ⇒ Регионална неповезаност
	<u>Могућности (Opportunities)</u>	<u>Претње (Threats)</u>
	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Подршка за сектор микро, малих, средњих предузећа и предузетника (ММСПП) и подстицање samozapošljavanja са виших нивоа власти ⇒ Јачање међуопштинске сарадње ⇒ Подстицање женског предузетништва ⇒ Међународни фондови ⇒ Успостављање партнерских односа са домаћим и иностраним институцијама/организацијама 	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Неефикасна политика равномерног регионалног развоја ⇒ Старење становништва ⇒ Честе измене законске регулативе и законска (не)прилагођеност условима на терену ⇒ Нарушена конкуренција и неефикасна заштита конкуренције на домаћем тржишту ⇒ Сива економија ⇒ Одлив стручних кадрова ⇒ Заостајање у знању и вештинама ⇒ Здравствене кризе ⇒ Климатске промене и екстремни временски услови

Локални савет за запошљавање

Локални савет за запошљавање (ЛСЗ) представља једног од кључних актера у процесу креирања политика у области запошљавања на локалном нивоу.

Локални савет за запошљавање општине Велико Градиште основан је 30.03.2018. године одлуком Скупштине општине („Службени гласник Општине Вел. Градиште“бр 3/2018), састав Савета је одређен Решењем Општинског већа бр. 020-10/2018-01-4 („Службени гласник Општине Вел. Градиште“бр 6/2018). Савет броји 5 чланова од чега су: један представник Националне службе за запошљавање, један представник из области образовања, један представник Центра за социјални рад, један представник послодаваца и један представник локалне самоуправе.

Задатак ЛСЗ општине Велико Градиште јесте давање мишљења и препорука надлежном органу локалне самоуправе у вези са доношењем и реализацијом локалних програма запошљавања и другим питањима од интереса за запошљавање.⁶

⁶ („Службени гласник Општине Вел. Градиште“бр 6/2018

ВИЗИЈА

Развијено локално тржиште рада које пружа могућност запошљавања свих категорија и доприноси останку стручних кадрова и младих у општини Велико Градиште

ОПШТИ И ПОСЕБНИ ЦИЉЕВИ ПРОГРАМА

Општи и посебни циљеви Програма запошљавања општине Велико Градиште 2024-2026. године усклађени су са документима на вишем хијерархијском нивоу Планом развоја општине Велико Градиште 2023-2033године.

У складу са тим општи циљ Програма запошљавања општине Велико Градиште 2024-2026. године представља Приоритетни циљ 3 Плана развоја општине Велико Градиште 2023-233. године који гласи:

Створено добро пословно окружење за развој малих и средњих предузећа и предузетништва (МСПП)

3.1. Подршка малим и средњим предузећима кроз мере активне политике запошљавања

3.2. Стручно усваршавање запослених у МСПП 3.3. Подршка у апсорпцији финансијских средстава за развој пословања

Такође, дефинисана су и три појединачна циља:

и приоритетни циљ 4 Плана развоја општине Велико Градиште 2023-233. године који гласи:

Повећана могућност налажења посла за све незапослене у општини

4.1. Анализа стања и потреба у области људских ресурса у туризму

4.2. Унапређење система неформалног образовања и преквалификације

4.3. Подршка запошљавању теже запошљивих категорија становништва

МЕРЕ ПРОГРАМА ЗАПОШЉАВАЊА

Како би се омогућило остваривање претходно наведених циљева, а након разматрања доступних и могућих опција, дефинисане су мере које ће бити спроведене у току периода важења Програма запошљавања општине Велико Градиште 2024-2026. године.

Мера 1. Субвенција послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих лица

<i>Опис мере</i>	<p>Мера је усмерена на субвенционисање послодаваца из приватног сектора за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. млади до 30 година старости – без завршеног средњег образовања, млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама; 2. старији од 50 година 3. Роми 4. особе са инвалидитетом 5. радно способни корисници новчане социјалне помоћи 6. незапослени који се налазе на евиденцији незапослених дуже од 12 месеци 7. жртве породичног насиља. <p>Субвенција се увећава 20% за следеће категорије теже запошљивих лица и то:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. особе са инвалидитетом; 2. радно способни корисници новчане социјалне помоћи; 3. млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама; 4. жртве породичног насиља. <p>Мера се реализује у складу са расписаним јавним конкурсом, а висина појединачне субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђује се у складу са посебним прописом Владе.</p> <p>Реализација се прати 12 месеци.</p>		
<i>Одговорна институција</i>	ОУ Велико Градиште, НСЗ, РРА Браничево-Подунавље		
<i>Врста мере</i>	Подстицајне, информативно едукативне		
<i>Процењена финансијска средства</i>	2024	2025	2026
	800.000,00 РСД	1.000.000,00	1.200.000,00

Мера 2. Субвенције незапосленим лицима за самозапошљавање

<i>Опис мере</i>	<p>Мера је усмерена на пружање подршке самозапошљавању становништва општине Велико Градиште путем пружања стручне помоћи и додељивања субвенција за самозапошљавање.</p> <p>Субвенције су намењене незапосленим лицима која се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање и имају сертификат о завршеној обуци о предузетништву.</p> <p>Стручна помоћ подразумева пружање информативних и саветодавних услуга, похађање обуке за развој предузетништва, као и пружање подршке у првој години пословања кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у НСЗ, регионалним развојним агенцијама и др.</p>
------------------	--

	<p>Мера се реализује у складу са расписаним јавним конкурсом, док се висина појединачне субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђује у складу са посебним прописом Владе.</p> <p>Средства се додељују ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.</p> <p>Субвенције се додељују на основу оцене бизнис плана, а приоритет за одобравање субвенције имају незапослени из следећих категорија:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. млади до 30 година старости 2. вишкови запослених 3. Роми 4. особе са инвалидитетом 5. жене. <p>Реализација додељених средстава се прати 12 месеци.</p>		
<i>Одговорна институција</i>	ОУ Велико Градиште, НСЗ, РРА Браничево-Подунавље		
<i>Врста мере</i>	Подстицајне, информативно едукативне, обезбеђивање добара и пружање услуга		
<i>Процењена финансијска средства</i>	2024	2025	2026
	800.000,00 РСД	1.000.000,00 РСД	1.200.000,00 РСД

Мера 3: Нефинансијске мере подршке у сарадњи са НСЗ и РРА Браничево-Подунавље

<i>Опис мере</i>	<p>Мера обухвата пружање нефинансијске пословне подршке незапосленима, потенцијалним предузетницима и сектору малих и средњих предузећа и предузетника и подразумева:</p> <p>1.1. Обука за потребе послодаваца Настављају се мере спровођења обука по потреби послодаваца у сарадњи са НСЗ, филијала Нови Сад, испостава Велико Градиште.</p> <p>1.2. Обука за тражење посла Настављају се мере спровођења обука за тражење посла послодаваца у сарадњи са НСЗ, филијала Нови Сад, испостава Велико Градиште.</p> <p>1.3. Обука за будуће послодавце Настављају се мере спровођења обука за започињање сопственог бизниса – самозапошљавање у сарадњи са РРА Велико Градиште, НСЗ, филијала Пожаревац испостава Велико Градиште</p> <p>1.4. Информисање и едукација Наставља се са информативно-едукативним садржајима у локалној заједници који могу утицати на развој предузетништва и повећање запошљавања. Спровode се програми од значаја за развој ресурса у партнерству са РРА Велико</p>
------------------	--

	<p>Градиштека, Одељењем за привреду, пољопривреду и економски развој општинске управе Велико Градиште и другим релевантним партнерима. Уводи се информисање локалне заједнице о социјалном предузетништву као инструменту развоја и добробити за људе и заједницу у циљу подстицања социјално-предузетничких иницијатива.</p> <p>У сарадњи са РРА Велико Градиштека, уводи се подршка новооснованим предузетничким иницијативама и предузетницима за већу одрживост предузетничких иницијатива на тржишту.</p> <p>Планирају се минимум две инфо сесије на годишњем нивоу.</p>		
<i>Одговорна институција</i>	ОУ Велико Градиште, НСЗ, РРА Браничево-Подунавље		
<i>Врста мере</i>	Подстицајне, информативно едукативне		
<i>Процењена финансијска средства</i>	2024	2025	2026
	Мера подразумева нефинансијску подршку		

Као потенцијални ризици који могу да утичу на спровођење мера, идентификовано је следеће:

- ⇒ Недовољна информисаност незапослених и потенцијалних предузетника о субвенцијама
- ⇒ Недовољна информисаност послодаваца о субвенцијама
- ⇒ Незаинтересованост незапослених за радно ангажовање
- ⇒ Недостатак стручног кадра (квалификоване радне снаге у складу са потребама послодаваца).

Предложене мере су одабране јер су препознате као ефикасна и ефектна опција за остваривање претходно наведених циљева, с обзиром на то да:

- подразумевају сарадњу постојећих институција које имају разрађене механизме и капацитете за спровођење предложених мера
- имају позитиван утицај на унапређење економског положаја становништва општине Велико Градиште, са посебним акцентом на незапослене и теже запошљиве категорије (млади, старији, Роми, итд.)
- стварају услове за раст и јачање капацитета приватног сектора кроз подршку отварању нових предузећа и предузетничких радњи и тиме поспешују економску активности на територији општине Велико Градиште

УКСЛАЂЕНОСТ ПРОГРАМА СА ХИЈЕРАРХИЈСКИ ВИШИМ ДОКУМЕНТИМА

Програм запошљавања општине Велико Градиште усаглашен је са документима вишег ранга на локалном, покрајинском, националном и међународном нивоу.

Са Планом развоја општине Велико Градиште 2023-2033године и односи се на Приоритетни циљ 3 Плана развоја општине Велико Градиште 2023-2033. године који гласи:

Створено добро пословно окружење за развој малих и средњих предузећа и предузетништва (МСПП)

3.1. Подршка малим и средњим предузећима кроз мере активне политике запошљавања

3.2. Стручно усвајање запослених у МСПП 3.3. Подршка у апсорпцији финансијских средстава за развој пословања

Такође, дефинисана су и три појединачна циља:

и приоритетни циљ 4 Плана развоја општине Велико Градиште 2023-2033. године који гласи:

Повећана могућност налажења посла за све незапослене у општини

4.1. Анализа стања и потреба у области људских ресурса у туризму

4.2. Унапређење система неформалног образовања и преквалификације

4.3. Подршка запошљавању теже запошљивих категорија становништва

Програм је усклађен са следећим циљевима одрживог развоја Агенде 2030:

Циљ 1. Свет без сиромаштва



Потциљеви:

1.1 До 2030. искоренити екстремно сиромаштво свуда и за све људе, које се мери као број људи који живе са мање од 1,25 долара на дан

1.2 До 2030. најмање за половину смањити број мушкараца, жена и деце свих узраста који живе у било ком облику сиромаштва, према националним дефиницијама сиромаштва

1.4 До 2030. обезбедити да сви мушкарци и жене, а посебно сиромашни и припадници рањивих група, имају једнака права на економске ресурсе, као и приступ основним услугама, власништву и управљању земљиштем, односно другим облицима својине, наследству, природним богатствима, одговарајућим новим технологијама и финансијским услугама, укључујући микрофинансирање

Циљ 4. Квалитетно образовање



Потциљеви:

4.4. До 2030. значајно повећати број младих и одраслих који имају релевантне вештине, укључујући техничке и стручне, за запошљавање, достојне послове и предузетништво

4.5 До 2030. елиминисати родну неједнакост у образовању и обезбедити једнак приступ свим нивоима образовања и стручном оспособљавању за рањиве групе, укључујући особе са инвалидитетом, аутохтоно становништво и децу у рањивим ситуацијама

Циљ 5. Родна равноправност



Потциљеви:

5.6 Повећати употребу иновативних технологија, посебно информационих и комуникационих технологија, како би се промовисало оснаживање жена

5.ц Усвојити и оснажити добру политику и извршно законодавство за промовисање родне равноправности и оснаживање свих жена и девојчица на свим нивоима

Циљ 8. Достојанствен рад и економски раст



Потциљеви:

8.1 Одржати економски раст по глави становника у складу са националним околностима, а у најмање развијеним земљама одржати раст бруто домаћег производа на нивоу од најмање 7% годишње

8.3 Промовисати развојно оријентисане политике које подржавају продуктивне активности, стварање достојанствених послова, предузетништво, креативност и иновативност и подстицати формализацију и раст микропредузећа, односно малих и средњих предузећа, укључујући и приступ финансијским услугама

8.5 До 2030. постићи пуну и продуктивну запосленост и достојанствен рад за све жене и мушкарце, укључујући и младе људе и особе са инвалидитетом, као и једнаку плату за рад једнаке вредности

8.6 До 2020. битно смањити удео младих који нису запослени нити у процесу образовања или обуке

Циљ 9. Индустрија, иновације и инфраструктура



Потциљеви:

9.3 Повећати приступ малих индустријских и осталих предузећа финансијским услугама, посебно у земљама у развоју, што обухвата и повољне кредите, и повећати њихову интеграцију у ланце вредности и у тржишта

Циљ 16. Мир, правда и снажне институције



Потциљеви:

16.6 Развити делотворне, одговорне и транспарентне институције на свим нивоима

ИНСТИТУЦИОНАЛНИ ОКВИР И ПЛАН ЗА ПРАЋЕЊЕ СПРОВОЂЕЊА, ВРЕДНОВАЊЕ УЧИНАКА И ИЗВЕШТАВАЊЕ О СПРОВЕДЕНИМ МЕРАМА, ПОСТИГНУТИМ ЦИЉЕВИМА И УЧИНЦИМА ПРОГРАМА

Ради обезбеђивања успешне реализације дефинисаних мера и ради остваривања задатих циљева у оквиру Програма, општина Велико Градиште успоставља институционалне оквире за праћење, вредновање и извештавање о реализацији Програма запошљавања општине Велико Градиште 2024-2026. године.

Праћење спровођења

Праћење реализације Програма запошљавања општине Велико Градиште 2024-2026. године вршиће се континуирано током целе године. Под праћењем подразумева се прикупљање и обрада информација о имплементацији сваке од активности у оквиру дефинисаних мера, као и прикупљање података о остваривању конкретних показатеља за постављене циљеве и мере. Одговорност за прикупљање и обраду ових података преузима Одељење за локални економски развој општине Велико Градиште, односно одељење које прати спровођење у складу са надлежностима. Подаци ће бити прикупљени из различитих, релевантних примарних и секундарних извора.

Вредновање

Под вредновањем подразумева се утврђивање степена промене који је настао спровођењем мера из Програма запошљавања општине Велико Градиште 2024-2026. године, као и степен достизања приоритетних циљева. Вредновање ће се спроводити периодично и вршиће се на основу података добијених од руководиоца одељења, органа и организација одговорних за спровођење мера, али и на основу података добијених из званичних статистичких база.

Извештавање

У оквиру процеса извештавања израђиваће се две врсте извештаја и то:

- годишњи (периодични) извештаји о спровођењу Програма запошљавања општине Велико Градиште 2024-2026. године за прве две године важења документа и
- трогодишњи (завршни) извештај након периода истека важења документа.

Узимајући у обзир претходно речено, током трајања периода важења Програма запошљавања општине Велико Градиште 2024-2026. године, биће израђено укупно 3 извештаја, 2 годишња и 1 завршни.

Како би се извештавање о спровођењу Програма запошљавања општине Велико Градиште 2024-2026. године ускладило са процесом извештавања реализације Плана развоја општине Велико Градиште 2023-2033. године, предвиђено је да годишњи и завршни извештаји о спровођењу Програма буду израђени најкасније до краја фебруара текуће године за претходну годину.

Одељење за локални економски развој надлежно је за прикупљање, обраду информација и састављање извештаја и информисање релевантних органа и одељења у општини Велико Градиште, као и свих заинтересованих страна и јавности, о напретку, односно евентуалним потешкоћама у реализацији мера и активности дефинисаних у Програму запошљавања општине Велико Градиште 2024-2026. године. Уколико се укаже потреба за спровођењем ревизије, поступак ревизије се врши према истим процедурама које се примењују током процеса израде Програма.

У циљу обавештавања јавности о спровођењу докумената јавних политика, извештаји и резултатима спровођења Програма запошљавања општине Велико Градиште 2024-2026. године биће редовно објављивани на званичној интернет страници општине Велико Градиште у складу са роковима прописаним законима.

АКЦИОНИ ПЛАН

Документ	Програм запошљавања општине Велико Градиште 2024-2026. године					
Акциони план	Акциони план за период 2024. до 2026. године за спровођење Програма запошљавања општине Велико Градиште 2024-2026. године					
Општи циљ:	Стварање услова за повећање запослености за све становнике Општине					
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Општинска управа општине Велико Градиште, Одељење за локални економски развој						
Показатељи на нивоу циљева (показатељи ефеката)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност	Последња година важења Програма
Број незапослених лица	Број	Статистички билтен, НСЗ	Укупно: 649 Жене: 338	2023.	Укупно: 549 (жене: 278)	2026.
Регистрована запосленост	Број	РЗС	Укупно: 3849 Мушко: 2215 Женско: 1.634	2022.	Укупно: 3.949 Мушко: 2265 Женско: 1.674	2026.
Пријављене потребе за запошљавањем	Број	Статистички билтен, НСЗ	Укупно: 0 Неодређено: 0 Одређено: 0	2023.	Укупно: 8 Неодређено: 4 Одређено: 4	2026.

Мера 1. Субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих лица							
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Општинска управа општине Велико Градиште, Одељење за локални економски развој и Национална служба за запошљавање.							
Показатељи на нивоу мере (показатељи резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност (2024.)	Циљана вредност (2025.)	Циљана вредност (2026.)
Број послодаваца обухваћених мером подршке	Број	Уговор о субвенцији	1	2023	4	5	6
Број запослених лица	Број	ПИО	1	2023	4	5	6

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена вредност средстава у дин.		
		У 2024.	У 2025.	У 2026.
Буџет општине Велико Градиште	Програм 3 Програмска активност 002	560.000,00	680.000,00	920.000,00
Екстерни извори финансирања Буџет РС (НСЗ)	/	550.000,00	650.000,00	880.000,00

Назив активности	Кратак опис	Одговорни за спровођење активности	Динамика спровођења	Извор финансирања	Очекивани резултат
Припрема и спровођење јавног позива за послодавце	Израда текста јавног позива и пратећих образаца, објава јавног позива на сајт Општине Велико Градиште и НСЗ	Општина Велико Градиште, НСЗ	Мај/Јун 2024 Мај/Јун 2025 Мај/Јун 2026	Буџет општине Велико Градиште и Буџет РС (НСЗ)	Објављена 3 јавна позива у периоду од 3 године
Оцењивање пријава, повезивање послодаваца и незапослених лица, мишљење Локалног	НСЗ Филијала Нови Сад врши прикупљање, административну проверу и оцењивање пријава и бизнис планова те сачињава	Општина Велико Градиште, НСЗ	Јун 2024 Јун 2025 Јун 2026	Буџет општине Велико Градиште и Буџет РС (НСЗ)	Запослено 11 незапослених на новим радним местима

савета за запошљавање, уговарање	предлог Одлуке на коју мишљење даје Локални савет за запошљавање.				
Имплементација и мониторинг	Прикупљање месечних извештаја о уплати пореза и доприноса за запослена лица	НСЗ	Август 2024/Јул 2025 Август 2025/Јул 2026 Август 2026/Јул 2027	Буџет општине Велико Градиште и Буџет РС (НСЗ)	Запослено 15 лица у трајању од минимум 12 месеци

Мера 2. Субвенције незапосленим лицима за samozapoшљавање

Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Општинска управа општине Велико Градиште, Одељење за локални економски развој и Национална служба за запошљавање

Показатељи на нивоу мере (показатељи резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност (2024.)	Циљана вредност (2025.)	Циљана вредност (2026.)
Број новозапослених лица	Број	уговор	1	2023	3	4	5

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена вредност средстава у дин.		
		У 2024.	У 2025.	У 2026.
Буџет општине Велико Градиште	Програм 3 Програмска активност: 002	650.000,00	610.000,00	760.000,00
Екстерни извори финансирања Буџет РС (НСЗ)	/	640.000,00	590.000,00	740.000,00

Назив активности	Кратак опис	Одговорни за спровођење активности	Динамика спровођења	Извор финансирања	Очекивани резултат
Припрема и спровођење јавног позива за незапослена лица	Израда текста јавног позива и пратећих образаца, објава јавног	ОУ Велико Градиште, НСЗ	Мај/Јун 2024 Мај/Јун 2025 Мај/Јун 2026	Буџет општине Велико Градиште и Буџет РС (НСЗ)	Објављена три јавна позива за

Оцењивање пријава, мишљење Локалног савета та запошљавање и уговарање	позива на сајт Општине Велико Градиште и НСЗ НСЗ Филијала Нови Сад врши прикупљање, административну проверу и оцењивање пријава и бизнис планова те сачињава предлог Одлуке на коју мишљење даје Локални савет за запошљавање.	Општина Велико Градиште, НСЗ	Јун 2024 Јун 2025 Јун 2026	Буџет општине Велико Градиште и Буџет РС (НСЗ)	самозапошљавање у периоду од 3 године Регистрована 21 предузетничка радњи и исто толико самозапослених лица
Имплементација и мониторинг	Прикупљање месечних извештаја о уплати пореза и доприноса за самозапослена лица	НСЗ	Август 2024 – Јул 2025 Август 2025 – Јул 2026 Август 2026 – Јул 2027	Буџет општине Велико Градиште и Буџет РС (НСЗ)	Самозапослено 21 лице у трајању од минимум 12 месеци

Посебни циљ 3. Унапређење квалитета понуде и конкурентности радне снаге путем тренинга, каријерног вођења и саветовања чиме би се утицало на смањење неусаглашености понуде и потражње на тржишту рада

Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Општинска управа општине Велико Градиште, Одељење за локални економски развој и Национална служба за запошљавање

Показатељи на нивоу циља (показатељи исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност	Циљана вредност	Циљана вредност
					(2024.)	(2025.)	(2026.)
Повећање броја едукативних програма намењених незапосленима	Број	Извештај о реализацији ЛАП-а	3	2023	5	5	6

Повећан % корисника/незапослених лица који су укључени у програме обука	Број	Извештај о реализацији ЛАП-а	0	2023	5%	7%	12%
--	------	------------------------------	---	------	----	----	-----

Мера 6: Нефинансијске мере подршке у сарадњи са НСЗ,и РРА Браничево-Подунавље							
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Општинска управа општине Велико Градиште, Одељење за локални економски развој и ГИЗ.							
Показатељи на нивоу мере (показатељи резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност (2024.)	Циљана вредност (2025.)	Циљана вредност (2026.)
Број информисаних незапослених лица и потенцијалних предузетника и потенцијалних социјалних предузетника	Број	Извештај Општине Велико Градиште и РРА Браничево - Подунавље	0	2023.	20	25	30
Број информисаних представника сектора ММСПП и социјалних предузетника	Број	Извештај Општине Велико Градиште и РРА Браничево - Подунавље	0	2023.	10	15	20

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена вредност средстава у дин.		
		у 2024.	у 2025.	у 2026.
Буџет општине Велико Градиште	Мера је нефинансијска	/	/	/

Назив активности	Кратак опис	Одговорни за спровођење активности	Динамика спровођења	Извор финансирања	Очекивани резултат
Спровођење обука за потребе послодаваца	Настављају се мере спровођења обука по потреби послодаваца у сарадњи са НСЗ, филијала Пожаревац испостава Велико Градиште	Општина Велико Градиште, НСЗ	Континуирано током године	/	15 незапослених лица прошло обуке за израду бизнис плана за потребе самозапошљавања
Спровођење обука за тражење посла	Настављају се мере спровођења обука за тражење посла послодаваца у сарадњи са НСЗ, филијала Пожаревац, испостава Велико Градиште.	Општина Велико Градиште, НСЗ	Континуирано током године	/	30 лица прошло кроз програм обука у периоду од 3 године
Спровођење обука за будуће послодавце	Настављају се мере спровођења обука за започињање сопственог бизниса – самозапошљавање у сарадњи са РРА Браничево - Подунавље, НСЗ, филијала Пожаревац, испостава Велико Градиште	Општина Велико Градиште, НСЗ	Континуирано током године	/	30 лица прошло кроз програм обука у периоду од 3 године
Информисање и едукација	Одржавање промоција и инфо дана у циљу информисања и пружања подршке потенцијалним предузетницима, социјалним предузетницима и сектору ММСПП.	Општина Велико Градиште, РРА Браничево – Подунавље	Први и трећи квартал сваке године спровођења Програма	/	Минимум 2 догађаја годишње

СПИСАК СКРАЋЕНИЦА

РСД- Српски динар

НСЗ- Национална служба за запошљавање

РЗС- Републички завод за статистику

ЛАПЗ- Локални акциони план запошљавања

Општинска управа- ОУ

Микро, мала, средња предузећа и предузетници- ММСПП

Локални савет за запошљавање- ЛСЗ