



**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА  
ОПШТИНЕ ВЕЛИКО ГРАДИШТЕ ЗА 2022. и 2023. ГОДИНУ**

## I УВОД

Локални акциони план запошљавања општине Велико Градиште за 2022. и 2023. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ), представља преглед циљева и приоритета политике запошљавања чије је остваривање условљено реализацијом програма и мера активне политике запошљавања на локалном нивоу.

Активности чија је реализација планирана за 2022. и 2023. годину представљају наставак процеса започетих у претходном периоду и усмерене су ка достизању општег циља политике запошљавања утврђеног Националном стратегијом запошљавања за период 2021 – 2026. године („Службени гласник РС”, број 18/2021) и на основу Акционог плана за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, број 30/2021)

## II ПРАВНИ ОСНОВ

Правни основ за доношење Акционог плана садржан је у одредби члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17 у даљем тексту: Закон), којим је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање усвојити Локални акциони план запошљавања. Чланом 60. истог закона утврђена је могућност да локална самоуправа, која у оквиру свог локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма или мере активне политике запошљавања, може поднети захтев Министарству за учешће у финансирању предвиђених програма и мера. Услов за одобравање суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран локални савет за запошљавање, донет локални акциони план запошљавања, обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мера и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Успешно остваривање ЛАПЗ-а и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера. Из тог разлога је Одељење за локални економски развој општине Велико Градиште у припреми и изради Акционог плана користила податке Националне службе за запошљавање - Филијала Пожаревац, Испостава Велико Градиште и Републичког завода за статистику. На Акциони план претходно мишљење дао је Локални савет за запошљавање општине Велико Градиште (у даљем тексту: Савет за запошљавање).

## III. ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ОПШТИНИ ВЕЛИКО ГРАДИШТЕ И КЉУЧНИ СОЦИО-ЕКОНОМСКИ ПОКАЗАТЕЉИ

Општина Велико Градиште налази се у североисточном делу Србије у подножју Карпата и Хомолских планина, на уласку у Ђердапску клисуру и припада Браничевском округу.

Општина Велико Градиште се на западу граничи са општином Мало Црниће, на југоистоку са општином Кучево, а на истоку са општином Голубац. На северу је општина омеђена Дунавом који је у дужини од 20 км раздваја од суседне Румуније.

Велико Градиште је град и седиште општине Велико Градиште чији је географски положај одређен са 44° 45' 14" северне ширине и 21° 30' 29" источне дужине. Лежи на 1.059. километру десне обале тока Дунава (који је природна граница са Румунијом) са једне, и ушћа Пека у Дунав са друге стране. У његовој непосредној близини, на 3 km од центра града, налази се познато туристичко одређење Сребрно језеро.

Територија општине Велико Градиште заузима површину од 344 км<sup>2</sup>. Према подацима пописа становништва из 2011.године, на територији општине Велико Градиште живи 17.610 становника, од чега 5.825 становника у граду, а остали у сеоским насељима.

Према попису из 2011.године на територији општине Велико Градиште живи 258 Рома.

Према расположивим подацима РСЗ из 2011. године, структура становништва старог 15 више година ,према степену стручне спреме, може се закључити да је :

- 27,50% становништво без школске спреме
- 35,61% има само основно образовање
- 29,38% има завршено средње образовање
- 3,23% више образовање,3,85% а високо образовање
- 36,46% становништва преко 15 година има средње, више или високо образовање

Велико Градиште је административни, привредни и културни центар општине, а близина Сребрног језера га чини туристичко-рекреативним центром ширег подручја.

Јужним делом општине пролазе магистрални пут Београд - Кладово који је главна комуникациска веза Великог Градишта са осталим градовима, као и железничка пруга дужине 17км. Од Београда општина Велико Градиште је удаљена око 116 км, а од Пожаревца, седишта Браничевског округа, 35 км.

Поред друског, развијен је и речни саобраћај. Дунав је река која протиче кроз 10 земаља Европе и повезује западну Европу са Црним морем. Велико Градиштанско пристаниште прихвата бродове свих величина и намена, од луксузних туристичких до транспортних баржи и шлепова. Велико Градиште је пристаниште и обавезна улазно - излазна царина за све стране бродове који Дунавом долазе из црноморских лука на путу за Беч.

Најближа ваздушна лука у општини Велико Градиште је аеродром „Никола Тесла“ у Београду.

#### **IV СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ ВЕЛИКО ГРАДИШТЕ**

##### **Основни статистички показатељи:**

Просечна зарада у општини Велико Градиште по запосленом за септембар месец 2021. године, износила је 68.898 РСД што је за 50,66 % већа у односу на октобар месец 2020.године када је износила 45.730,00 РСД. Просечна зарада за Браничевски округ за септембар месец 2021.године је износила 82.065,00 РСД.

Укупан број незапослених у општини Велико Градиште је 889 лица (Стање на дан 30.11.2021. године), што је 117 лица више од стања на дан 31.12.2020. године.

#### **1. ДЕМОГРАФСКА СИТУАЦИЈА**

Општина Велико Градиште је према попису становништва из 2011.године имала 17.610 становника са сталним пребивалиштем. На основу анализе кретања становника у последњих педесет година, може се закључити да је број становника у константном опадању, при чему се уочавају миграције из сеоских насеља у градско, а нарочито је изражено смањивање укупног броја становника у мањим насељима.

Година	1961	1971	1981	1991	2002	2011
<b>Велико Градиште</b>	27.819	28.019	27.929	27.174	20.659	17.610
<b>Градска насеља</b>	3.391	4.075	4.977	5.973	5.658	5.825
<b>Остала насеља</b>	24.428	23.944	22.952	21.201	15.001	11.785

*Табела 1: Број становника у општини Велико Градиште Извор: Републички завод за статистику*

Општину Велико Градиште карактеришу неповољна демографска кретања, односно стање дубоке старости, где око 23% становништва чини становништво преко 65 година.

Становништво према старости	0-14 година	15-64 година	65 и више година
Број	2.329	11.274	4.007
%	13%	64%	23%

**Табела 2: Преглед становништва према старости** Извор: Републички завод за статистику

Према подацима којима располаже Одељење за ЛЕР Општине Велико Градиште, на раду у иностранству се налази 24% укупног становништва општине.

## 2. НЕЗАПОСЛЕНОСТ

У складу са одредбама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, НСЗ води евиденцију о незапосленим лицима - лицима од 15 година живота до испуњавања услова за пензију, односно најкасније до 65 година живота, која су способна и одмах спремна да раде, која нису засновала радни однос или на други начин остварила право на рад, а која се воде на евиденцији незапослених и активно траже запослење.

Националну службу за запошљавање чине Дирекција, две Покрајинске службе, 34 филијале, 21 служба и више од 120 испостава у свим окрузима у Републици Србији. У Великом Градишту се налази испостава филијале Пожаревац.

### 2.1 Кретање незапослености у општини Велико Градиште у последњим годинама

Проблеми у области запошљавања као што су недостатак послова као последица недовољне привредне активности и ниска запосленост у формалној економији су присутни на територији општине Велико Градиште већ годинама. Тржиште рада и даље има исте карактеристике у смислу високе незапослености, ниског учешћа запослености у приватном сектору, ниске мобилности радне снаге. Међутим, почетком рада комплекса некадашње фабрике уља у децембру 2018.године и најављеним плановима ширења капацитета, унапређења производње, као и константним улагањима у туристичку инфраструктуру и развијање туристичке понуде очекујемо побољшање тренутне ситуације и отварање нових радних места.

### 2.2. Квалификациона, полна и старосна структура незапослених

#### Структура незапослених лица према степену стручне спреме

Укупан број незапослених лица на територији општине Велико Градиште је 889 лица од чега је:

- 99 лица са вишом и високом стручном спремом
- 373 лица са средњом стручном спремом
- 417 лице са I и II степеном стручне спреме

Посматрано према степену стручне спреме највећу процентуалну вредност заузимају лица са I степеном стручне спреме, након чега следе лица са IV степеном стручне спреме, иза чега следе лица са III степеном, док најмањи процента заузимају лица са V степеном стручне спреме (табела 3). Оно што је приметно да се на евиденцији смањује број лица са нижим степенима стручне спреме а повећава број са вишим степенима из године у годину.

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	Укупно
Жене	206	11	99	130	0	38	32	516

<b>Укупно</b>	387	30	179	194	1	56	42	889
<b>Процент броја незапослених према стручној спреми у односу на укупан број незапослених</b>	43,53%	3,38%	20,14%	21,82%	0,11%	6,30%	4,72%	100%

*Табела 3: Незапосленост према степену стручне спреме у општини Велико Градиште (стање на дан 30.11.2021.год.)*

### Старосна и полна структура незапослених лица

Посматрано према годинама старости највећу процентуалну вредност заузимају лица од 25-40 и од 40 до 55 година (табела 4).

Године старости	до 24 година	25-40 година	40-55 година	55 и више година	Укупно
<b>Жене</b>	41	145	175	78	<b>439</b>
<b>Укупно</b>	77	238	308	165	<b>788</b>
<b>Процент броја незапослених према годинама старости у односу на укупан број незапослених</b>	9,77%	30,20%	39,09%	20,94%	<b>100%</b>

*Табела 4: Незапосленост према старосној и полној структури у општини Велико Градиште (стање на дан 30.11.2021.год.)*

### 2.3. Осетљиве групе незапослених (теже запошљиве категорије)

Као теже запошљиве групе, издвајају се: жене, млади (15-24 године), старији (55-64 године) и особе са инвалидитетом. Што се тиче незапослених лица ромске националности на евиденцији је 32 лица од чега 17 жене.

#### *Незапосленост жена*

Незапосленост жена у Републици Србији израженија је од незапослености мушкараца. Разлике у стопама активности и запослености код жена и мушкараца и даље су присутне и уочљиве и на територији општине Велико Градиште. Што се тиче просечне старости жена које се налазе на евиденцији, она износи 40 година.

У општини Велико Градиште тај однос незапослености жена према незапослености мушкараца је 55,71 % према 44,29 % у корист жена на дан 30.11.2021.год. што не представља битно измењену ситуацију у односу на однос ранијих година, а овај однос се благо поправио у корист жена, односно учешће незапослености жена у укупној незапослености се смањило за 2% у односу на исти период претходне године.

#### *Незапосленост младих (15-24 година)*

Незапосленост младих старосне доби 15-24 у Републици Србији је веома изражена. Незапосленост младих старосне доби 15-24 година у општини Велико Градиште је 9,77% што је знатно нижи проценат у односу на просек у Републици Србији, а за 1% већи него незапосленост младих прошле године.

### **Незапосленост старијих (55-64 година)**

У овој старосној групи има 165 лице, 20,94 % у односу на укупан број незапослних лица. Велики број старијих лица у периоду транзиције и економске кризе остао је без посла што узрокује овај број незапослених доби преко 55 година. Овај проценат је остао непромењен у односу на прошлу годину,

### **Особе са инвалидитетом**

На евиденцији НСЗ у Великом Градишту има 4 особе са инвалидитетом, од којих је 2 жена. Стање на дан 31.12.2021. је било 4 лица од чега 1 жена.

## **V ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ДЕФИНИСАНИ НАЦИОНАЛНИМ АКЦИОНИМ ПЛАНОМ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЗА 2022. ГОДИНУ**

Програми и мере активне политике запошљавања утврђеним Националним акционим планом, које ће током 2022. години спроводити НСЗ, реализују се у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом и правилима о контроли државне помоћи.

Програми и мере активне политике запошљавања који ће се у циљу подстицања запошљавања у 2022. години реализовати су:

### **1. Посредовање у запошљавању и пружање подршке за запошљавање**

Посредовањем у запошљавању сматрају се послови повезивања лица која траже запослење са послодавцима који исказују потребу за посредовањем у запошљавању, ради заснивања радног односа или друге врсте радног ангажовања. У циљу њиховог успешног повезивања, спроводи се низ активности усмерених ка тражиоцима запослења, односно послодавцима. Саветовање за запошљавање је активност током које саветник за запошљавање пружа стручну подршку тражиоцу запослења на индивидуалном нивоу, кроз информисање о правима и обавезама тражилаца запослења, услугама које пружа Национална служба за запошљавање, као и о могућностима за запошљавање и траженим занимањима. Током саветовања за запошљавање врши се процена запошљивости лица које тражи посао, односно, процена његових професионалних могућности и афинитета, са циљем утврђивања степена подршке која му је потребна. Врсте подршке око којих се тражилац запослења и саветник за запошљавање усагласе, као и занимања у којима ће лице тражити посао, утврђују се у индивидуалном плану запошљавања. Услуге за послодавце подразумевају информисање послодаваца о стању на тржишту рада и структури тражилаца запослења на евиденцији Националне службе за запошљавање и саветовање о могућностима и начинима задовољавања потреба послодаваца за извршиоцима, укључујући и информисање о мерама активне политике запошљавања, испитивање будућих потреба послодаваца ради планирања обука и других мера активне политике запошљавања, селекцију тражилаца запослења према условима дефинисаним у пријави потребе за запошљавањем – посредовање по захтеву послодавца и интернет посредовање на интернет страници Националне службе за запошљавање. Национална служба за запошљавање послодавцу услуге пружа бесплатно.

### **2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере**

Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере спроводи се кроз активности информисања и саветовања о могућностима за развој каријере, а ради превенције погрешног избора правца образовања или избора занимања, као и ради јачања компетентности корисника у доношењу делотворних одлука током професионалне каријере. Ове услуге пружају се

непосредно у филијалама Националне службе за запошљавање и центрима за информисање и професионално саветовање (ЦИПС), као и преко интернет странице Националне службе за запошљавање.

### 3. Мере активног тражења посла

Мере активног тражења посла спроводе се пружањем услуга тражиоцима запослења у процесу активног тражења посла, подстицањем њихове запошљивости и јачањем мотивације, самопоуздања и самоефикасности кроз развој вештина активног тражења посла. Мере активног тражења посла као што су обуке за активно тражење посла, обуке у клубовима за тражење посла, тренинг самоефикасности и др., облици су групног рада са лицима која траже посао, са циљем да се тражиоци запослења информишу о ситуацији на локалном тржишту рада и да се оспособе за квалитетно представљање послодавцу. Пружање подршке тражиоцима запослења и послодавцима спроводи се и кроз организовање сајмова запошљавања. Сајам запошљавања је мера посредовања, јер омогућава непосредни контакт већег броја послодаваца који су исказали потребу за запошљавањем са тражиоцима запослења, који у највећој мери одговарају захтевима послодаваца за запошљавање на конкретним радним местима, али је истовремено и мера активације, јер се тражилац запослења сусреће са конкретним слободним радним местима, што позитивно делује на његову мотивацију за активно тражење посла. Каравани запошљавања су мера која омогућава лицима која имају пребивалиште у мање развијеним јединицама локалне самоуправе да се укључе у мере активне политике запошљавања. Незапослена лица, која због отежаних околности нису у могућности да лично дођу до филијала, служби и испостава Националне службе за запошљавање, на овај начин могу да се, уз помоћ саветника, информишу, саветују, добију све релевантне информације везане за њихова права и обавезе и пријаве на евиденцију незапослених..

### 4. Додатно образовање и обука

Додатно образовање и обука су мере којима лица стичу нова знања, вештине и радно искуство. Заснива се на анализи потреба тржишта рада, односно потреба послодаваца у погледу потребних знања и вештина неопходних за обављање конкретних послова, утврђених у контактима са послодавцима. У складу са тим, додатно образовање и обуке се реализују за она подручја рада у којима постоји дефицит знања и вештина. Додатно образовање и обука подразумева спровођење следећих мера:

- Стручна пракса – подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Намењена је незапосленим лицима без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа. Приоритет за укључивање имају незапослене особе са инвалидитетом и Роми. Стручна пракса се реализује код послодавца који припада приватном сектору, док се највише до 40% укупно планираних учесника може ангажовати у јавном сектору, по следећим приоритетима:
  - 1) на пословима здравствених радника;
  - 2) на пословима социјалне заштите;
  - 3) на пословима образовања и васпитања;
  - 4) на пословима правосуђа.

Изузетно на територији АП Косово и Метохија и девастираних подручја стручна пракса се реализује код послодавца који припада приватном или јавном сектору, при чему приватни сектор има приоритет.

Трајање стручне праксе утврђено је законом, односно правилником, а Национална служба за запошљавање исту финансира најдуже до 12 месеци.

Национална служба за запошљавање утврђује висину месечне новчане помоћи незапосленом лицу укљученом у стручну праксу, сразмерно укупно планираном броју учесника и расположивим средствима, у складу са прописом у области запошљавања.

- Приправништво за младе са високим образовањем – подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у занимању за које је стечено најмање високо трогодишње или четворогодишње образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за рад на одређеним пословима, уз заснивање радног односа. Намењено је незапосленим лицима до 30 година старости, без радног искуства у занимању за које је стечено образовање и просечном оценом од најмање 8,0 на завршеним студијама, као и незапосленим особама са инвалидитетом и Ромима, без обзира на године старости и просечну оцену. Приправништво за младе са високим образовањем реализује се код послодавца који припада приватном сектору. Послодавац остварује право на накнаду трошкова месечне зараде за приправника у висини минималне зараде са припадајућим порезом и доприносима, увећане за 20%. Трајање приправништва за младе са високим образовањем утврђено је законом, односно правилником, а Национална служба за запошљавање исто финансира најдуже до 12 месеци. Приправништво за незапослене са средњим образовањем – подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за одређеним пословима, уз заснивање радног односа. Право на укључивање имају незапослени са завршеним средњим образовањем, без радног искуства у занимању за које је стечено образовање и то:

- 1) млади до 30 година старости који се на евиденцији незапослених лица налазе дуже од шест месеци;
- 2) незапослене особе са инвалидитетом;
- 3) Роми;
- 4) млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама.

Приправништво за незапослене са средњим образовањем се реализује код послодавца који припада приватном сектору. Послодавац остварује право на накнаду трошкова месечне зараде за приправника у висини минималне зараде са припадајућим порезом и доприносима.

Трајање приправништва за незапослене са средњим образовањем утврђено је законом односно правилником, а Национална служба за запошљавање исто финансира најдуже до шест месеци.

- Стицање практичних знања – подразумева стицање практичних знања и вештина кроз обављање конкретних послова заснивањем радног односа код послодавца који припада приватном сектору и намењено је за:

– незапослена лица без завршеног средњег образовања и лица која су завршила функционално основно образовање одраслих, који у укупном броју планираних полазника учествују са најмање 40%;

– незапослена лица са средњим образовањем која се налазе на евиденцији незапослених дуже од 12 месеци, без обзира на врсту стеченог образовања и радно искуство, а која немају адекватна и применљива знања, вештине и компетенције за обављање конкретних послова.

Приоритет за укључивање имају незапослене особе са инвалидитетом и Роми.

Послодавац заснива радни однос на одређено време са незапосленим лицем и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључена лица у висини минималне зараде са припадајућим порезом и доприносима у трајању од три месеца. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још три месеца након завршетка мере. У случају да послодавац заснује радни однос на неодређено време са незапосленим лицем на почетку мере или до истека трећег месеца, односно завршетка мере, има право на накнаду трошкова зараде за још три месеца, односно у укупном трајању од шест месеци. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још најмање шест месеци након истека финансирања.

- Обуке за тржиште рада – стицање стручних додатних теоријских и практичних знања и вештина у складу са потребама тржишта рада и послодавца, а са циљем унапређења запошљивости незапослених лица првенствено теже запошљивих без квалификација или са ниским квалификацијама. Обуке за незапослене особе са инвалидитетом спроводе носиоци послова професионалне рехабилитације који имају одобрење министарства надлежног за послове запошљавања за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације.



Обуке за лица без завршене средње школе и лица која завршавају основно образовање по моделу функционалног основног образовања одраслих (ФООО) спроводе јавно признати организатори активности образовања одраслих (ЈПОА) и/или средње стручне школе који издају јавно признату исправу. Обуке за остала незапослена лица спроводе јавно признати организатори активности образовања одраслих. Специјалистичке информатичке обуке у складу са потребама тржишта рада спроводе лиценцирани извођачи. Приоритет приликом укључивања имају незапослене жене на евиденцији Националне службе за запошљавање. Национална служба за запошљавање сноси трошкове реализације обуке за тржиште рада, а у складу са прописима из области запошљавања и професионалне рехабилитације, као и у зависности од расположивих средстава, утврђује висину месечне новчане помоћи и трошкова превоза за полазнике обука.

- Обуке на захтев послодавца – за незапослене – стицање додатних знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, на захтев послодавца који припада приватном сектору, као и предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом која послују са већинским државним капиталом, уколико на евиденцији незапослених Националне службе за запошљавање нема лица са потребним знањима и вештинама за обављање послова на конкретном радном месту, односно постојећа знања и вештине не одговарају потребама конкретног радног места. Послодавац има обавезу да са најмање 50% лица која су успешно завршила обуку, заснује радни однос, у трајању од најмање шест месеци од датума заснивања.

Национална служба за запошљавање учествује у финансирању трошкова обуке и утврђује висину месечне новчане помоћи и трошкова превоза за полазнике обука, у зависности од расположивих средстава и у складу са прописима из области запошљавања и професионалне рехабилитације. За укључивање незапослених особа са инвалидитетом, средства за финансирање трошкова обуке се могу увећати до 20%.

- Обуке за потребе послодавца за запосленог – послодавац који припада приватном сектору може поднети захтев Националној служби за запошљавање за учешће у финансирању трошкова обуке за запосленог коме недостају додатна знања и вештине за обављање послова и радних задатака са циљем одржања запослења код тог послодавца. Трошкове учешћа у финансирању обуке за запосленог може да сноси Национална служба за запошљавање у складу са расположивим средствима и прописима за доделу државне помоћи.
- Функционално основно образовање одраслих – стицање основног образовања у складу са законом, уз могућност стицања компетенције за обављање једноставних послова. Намењен је незапосленим лицима без основног образовања. Национална служба за запошљавање исплаћује средства за трошкове превоза полазницима или школским образовним институцијама.

### **5. Субвенционисано запошљавање и самозапошљавање**

Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих подразумева финансијски подстицај, у једнократном износу, послодавцима из приватног сектора, за запошљавање незапослених лица и то:

1. млади до 30 година старости – без завршеног средњег образовања, млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама;
2. старији од 50 година;
3. Роми;
4. особе са инвалидитетом;
5. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
6. незапослени који се налазе на евиденцији незапослених дуже од 12 месеци;
7. жртве породичног насиља.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи:

- 1) за прву групу (изнад републичког просека) и другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) – 200.000,00 динара по кориснику;

2) за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) – 225.000,00 динара по кориснику;

3) за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) – 250.000,00 динара по кориснику.

Наведени износи субвенције за запошљавање следећих категорија теже запошљивих лица и то:

1. особе са инвалидитетом;
2. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
3. млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама;
4. жртве породичног насиља, увећавају се за 20% тако да износе:
  - 1) за прву групу (изнад републичког просека) и за другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) – 240.000,00 динара по кориснику;
  - 2) за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) – 270.000,00 динара по кориснику;
  - 3) за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) – 300.000,00 динара по кориснику.

Реализација се прати 12 месеци

Подршка samozapošljavanju obuhvata stručnu pomoћ и средства у виду субвенције за samozapošljavanje. Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се samozapošljava састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у НСЗ, регионалним развојним агенцијама и др.

Средства за samozapošljavanje у 2022. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 300.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Одобравање субвенције за samozapošljavanje одређује се на основу оцене бизнис плана, а приоритет за одобравање субвенције имају незапослени који припадају следећим категоријама:

1. млади до 30 година старости;
2. вишкови запослених;
3. Роми;
4. особе са инвалидитетом;
5. жене.

У случају samozapošljavanja особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 330.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Реализација се прати 12 месеци.

#### Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства

Послодавац који на неодређено време запосли особу са инвалидитетом без радног искуства има право на субвенцију зараде за ту особу у трајању од 12 месеци од дана заснивања радног односа.

Субвенција зараде се одобрава на основу поднетог захтева послодавца, у висини до 75% укупних трошкова зараде са припадајућим доприносима за обавезно социјално осигурање, али не више од износа минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду.

## **6. Јавни радови**

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Јавни радови се организују на подручју оних јединица локалних самоуправа, које према степену развијености утврђеним у складу са посебним прописом Владе припадају:

1) трећој групи (у распону од 60% до 80% републичког просека) и 2) четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека).

У програм јавних радова укључују се незапослена лица из следећих категорија:

1. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
2. Роми;
3. лица без завршене средње школе;
4. лица која посао траже дуже од 18 месеци;
5. особе са инвалидитетом.

Приоритет за укључивање у меру имају лица из наведених категорија која се први пут ангажују на јавним радовима.

На јавним радовима се радно ангажује најмање пет незапослених лица. Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

- 1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);
- 2) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (највише до 2.000,00 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);
- 3) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје интерна потврда о стеченим компетенцијама или јавно призната исправа уколико је обуку реализовао ЈПОА.

Јавни радови се организују у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

#### Јавни радови за особе са инвалидитетом

Јавни радови на којима се ангажују особе са инвалидитетом се могу организовати у свим јединицама локалне самоуправе, независно од степена развијености, у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе и културе.

Јавни радови у које се укључују искључиво особе са инвалидитетом, могу бити одобрени за радно ангажовање најмање три незапослене особе са инвалидитетом.

### **7. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима**

Прилагођавање радног места (кроз техничко и технолошко опремање радног места, средстава за рад, простора и опреме у складу са могућностима и потребама запослене особе са инвалидитетом) рефундацијом послодавцу примерених трошкова прилагођавања радног места у висини до 400.000,00 динара стварних трошкова за прилагођавање радног места по особи са инвалидитетом. Пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом (радна асистенција код увођења у посао или на радном месту) рефундацијом послодавцу трошкова зараде за лице које је ангажовано на пружању стручне подршке у висини до 50.000,00 динара месечно за пун фонд радних сати односно сразмерно броју радних сати пружене стручне подршке особи са инвалидитетом на месечном нивоу, увећаних за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, у трајању до 12 месеци.

Почев од 2021. године започело се са пилотирањем поступка признавања претходног учења, израдом анализа за утврђивање предуслова за пилотирање и увођење ваучера за обуке,

нормативног уређења и пилотирања радне праксе, припремом за пилотирање програма Гаранција за младе, пакета мера за незапослена лица из категорија теже запошљивих и др.

У 2022. и 2023. години одобраваће се учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања из средстава одређених за реализацију НАПЗ, и то следећих мера:

1. Стручна пракса;
2. Приправништво за младе са високим образовањем;
3. Приправништво за незапослене са средњим образовањем;
4. Стицање практичних знања;
5. Обука на захтев послодавца за незапослене;
6. Јавни радови;

7. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих – може се доделити за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у локалном планском документу у области запошљавања;

8. Субвенција за samozapošljavanje – одобрава се незапосленом лицу ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у локалном планском документу у области запошљавања.

Услов за подношење захтева за финансирање мера активне политике запошљавања из средстава одређених за реализацију Акционог плана је да аутономна покрајина, односно јединица локалне самоуправе има:

- 1) формиран локални савет за запошљавање;
- 2) усвојен локални плански документ у области запошљавања;
- 3) усаглашен локални плански документ у области запошљавања са Акционим планом и покрајинским акционим планом за запошљавање;
- 4) обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређене мере.

Критеријуми на основу којих се одобрава висина износа средстава по захтеву јединице локалне самоуправе за учешће у финансирању мера су:

1. степен развијености јединице локалне самоуправе (јединици локалне самоуправа која припада мање развијеним подручјима обезбеђује се виши износ средстава из буџета РС у односу на развијене јединице локалне самоуправе), с тим да минимални износ који се може обезбедити из буџета РС јединици локалне самоуправе која припада четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека) износи 60%, осим за јединице локалне самоуправе које су у захтеву за суфинансирање исказале потребу за обезбеђивањем нижег учешћа средстава из буџета РС од 60%;

2. формиран локални савет за подручје више јединица локалних самоуправа и усвојен заједнички плански документ у области запошљавања за подручје тих јединица локалних самоуправа.

Аутономна покрајина, односно јединица локалне самоуправе, може до последњег дана месеца фебруара 2022. и 2023. године, преко Националне службе за запошљавање, поднети министарству надлежном за послове запошљавања захтев за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документом у области запошљавања.

По истеку рока за подношење захтева, Национална служба за запошљавање проверава испуњеност услова за финансирање мера активне политике запошљавања, припрема мишљење о сваком појединачном локалном планском документу у области запошљавања (усклађеност са циљевима локалног економског развоја и индикаторима на локалном тржишту рада) и даје предлог за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања на основу критеријума и расположивих средстава.

Национална служба за запошљавање доставља министарству надлежном за послове запошљавања предлог за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања у року

од 30 дана од дана истека рока за подношење захтева, на основу кога министар надлежан за послове запошљавања доноси одлуку. Национална служба за запошљавање и јединице локалне самоуправе обухваћене одлуком закључују споразум о начину и поступку реализације мера активне политике запошљавања, као и другим питањима од значаја за спровођење ове одлуке.

## **VI ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ВЕЛИКО ГРАДИШТЕ**

Подршка запошљавања на локалном нивоу предвиђена је мерама активне политике запошљавања дефинисане овим ЛАПЗ-ом. Један од основних циља општине Велико Градиште јесте успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености.

Поред Министарства рада и социјалне политике и Националне службе за запошљавање, носилац политике запошљавања на територији општине Велико Градиште је и локална самоуправа, чије Одељење за локални економски развој обавља послове: праћење и спровођење мера у области активне политике запошљавања, израда ЛАПЗ-а, утврђивање делатности и критеријума за спровођење мера политике запошљавања.

Локални савет за запошљавање општине Велико Градиште основан је 30.03.2018. године одлуком Скупштине општине („Службени гласник Општине Вел. Градиште“ бр 3/2018), састав Савета је одређен Решењем Општинског већа бр. 020-10/2018-01-4 („Службени гласник Општине Вел. Градиште“ бр 6/2018). Савет броји 5 чланова од чега су: један представник Националне службе за запошљавање, један представник из области образовања, један представник Центра за социјални рад, један представник послодаваца и један представник локалне самоуправе.

Законом је уређено да је савет за запошљавање саветодавно тело које оснивачу даје мишљење и препоруке у вези питања од интереса за унапређење запошљавања и то:

- Плановима запошљавања,
- Програмима и мерама активне политике запошљавања,
- Прописима из области запошљавања и
- Другим питањима од интереса за запошљавање

## **VII ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ ГРАДИШТЕ ЗА 2022. и 2023. ГОДИНУ**

Националном стратегијом запошљавања 2021-2016. године као општи циљ политике запошљавања утврђено Успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду;

Док су дефинисани посебни циљеви:

Посебни циљ 1: Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом

Посебни циљ 2: Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада

Посебни циљ 3: Унапређен институционални оквир за политику запошљавања

Циљеви политике запошљавања на територији општине Велико Градиште за 2021. годину су:

- *Повећање запослености*
- *унапређење квалитета радне снаге кроз програме и обуке*
- *постицај послодавцима да запошљавају незапослена лица укључујући теже запошљиве категорије становништва*
- *повећавање приступа тржишта за Роме*
- *Отварање нових радних места, подстицање предузетништва, самозапошљавања и социјалног предузетништва*
- *Повећање нивоа образовања незапослених*
- *Социјална инклузија*
- *Успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености*

- Учесће у финансирању програма и мера активне политике запошљавања из републичког буџета
- Спровођење мера из Локалног акционог плана запошљавања општине Велико Градиште и јачање улоге Локалног савета за запошљавање општине Велико Градиште
- Унапређење сарадње са Националном службом за запошљавање, Министарством рада, запошљавања и социјалне политике као и са осталим локалним саветима и другим социјалним партнерима

Општина Велико Градиште ће током 2022. и 2023. године уложити расположиве финансијске ресурсе ( планиране Одлуком о буџету за 2022 год.и пројекцијом буџета за 2023.годину) и професионалне капацитете како би остварила дефинисане циљеве.

Општина Велико Градиште је у складу са Националним Акционим планом запошљавањем за 2022. и 2023. годину поставила као циљ повећање запослености. Ово је циљ који је тешко постићи из разлога што је утицај локалне самоуправе за његово постизање индиректан и зависи од више фактора. Раст запошљавања зависи од јачине економије, односно од повећања броја инвестиција, укључујући и инвестиције у инфраструктури. Повећање запослености оствариће се унапређењем привредног амбијента, нарочито стварањем услова за подстицање приватног сектора и привлачењем инвестиција, као и реализацијом низа непосредних подстицаја за запошљавање. Општина Велико Градиште ће активно радити на унапређењу својих услуга и побољшању амбијента за потенцијалне инвеститоре и унапређењу сарадње са приватним сектором и удружењима грађана са територије општине Велико Градиште.

## **VIII ПРОБЛЕМИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ ВЕЛИКО ГРАДИШТЕ**

Проблеми који се појављују у области запошљавања на територији општине Велико Градиште су:

- Незапосленост младих,
- Неусаглашеност понуде и потражње радне снаге (огледа се у чињеници да одређени број слободних радних места за којим постоји потреба послодавца остаје непопуњен, а да са друге стране постоји велики број лица са занимањима за која не постоји потреба на тржишту рада, а такође радна места остају непопуњена због изразито слабе територијалне мобилности радне снаге),
- Дугорочна незапосленост, а самим тим и губитак мотивације,
- Старосна структура незапослених је неповољна јер је просечна старост незапосленог лица око 40 година, а томе доприносе и вишкови запослених, јер послодавци углавном старије раднике проглашавају технолошким вишком,
- Пандемија изазвана Covid-19 вирусом

## **IX ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ВЕЛИКО ГРАДИШТЕ ЗА 2022. ГОДИНУ**

Општина Велико Градиште је предвидела средства за реализације програма и мера активне политике запошљавања Одлуком о буџету општине Велико Градиште за 2022. годину.

Осим дефинисаног програма и мера активне политике запошљавања дефинисане овим ЛАПЗ-ом, општина Велико Градиште ће пружити стручну помоћ послодавцима за припрему захтева и пратеће документације за потребе подношења захтева и коришћења субвенција за програме и мере активне политике запошљавања дефинисане Националним акционим планом запошљавања.

Средства су опредељена у програмској активности ЛЕР у укупној суми од 1.200.000,00 динара по години

Локалним акционим планом запошљавања општине Велико Градиште за 2022. и 2023. годину предвиђене су следеће мере и програми активне политике запошљавања:

## **1. Јавни радови**

Јавни радови ће се организовати у циљу радног ангажовања теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

У програм јавних радова укључују се незапослена лица из следећих категорија:

1. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
2. Роми;
3. лица без завршене средње школе;
4. лица која посао траже дуже од 18 месеци;
5. особе са инвалидитетом.
6. лица млађа од 30 година

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);

2) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (највише до 2.000,00 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);

3) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе.

Јавни радови се организују у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења. Издвојена средства за реализацију јавног рада су 630.000,00 од стране ЈЛС

## **2. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих категорија**

Предвиђен износ субвенције износи 225.000,00 динара по кориснику;

Наведени износи субвенције за запошљавање следећих категорија теже запошљивих лица и то:

1. особе са инвалидитетом;
2. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
3. млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама;
4. жртве породичног насиља, увећавају се за 20% тако да износе: 270.000,00 динара по кориснику;

Реализација се прати 12 месеци.

Теже запошљиве категорије дефинисане на локалном нивоу су:

1. млади до 30 година старости ;
2. старији од 50 година;
3. Роми;
4. особе са инвалидитетом;
5. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
6. незапослени који се налазе на евиденцији незапослених дуже од 12 месеци;
7. жртве породичног насиља.

### 3. Субвенција за samozapošljavanje

Подршка samozapošljavanju обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за samozapošljavanje. Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се samozapošљава састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у НСЗ, регионалним развојним агенцијама и др.

Средства за samozapošljavanje одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 300.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Одобравање субвенције за samozapošljavanje одређује се на основу оцене бизнис плана, а приоритет за одобравање субвенције имају незапослени који припадају следећим категоријама:

1. млади до 30 година старости;
2. вишкови запослених;
3. Роми;
4. особе са инвалидитетом;
5. жене.

У случају samozapošljavanja особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 330.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Реализација се прати 12 месеци.

## X. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

За реализацију планираних програма и мера активне политике запошљавања општине Велико Градиште за 2022.годину, планирана су средства у износу од 2.380,00 динара, од чега је у буџету општине Велико Градиште издвојено 1.200.000,00 динара. За 2023.годину планирана су средства у износу од 2.380,00 динара, од чега је у буџету општине Велико Градиште издвојено 1.200.000,00 динара. Укупни износ средстава ће бити повећан учешћем средстава из Буџета Републике Србије.

Као што је већ наведено, чланом 59. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености прописано је да се програми и мере активне политике запошљавања финансирају из:

1. Буџета Републике Србије;
2. Средстава територијалне аутономије и локалне самоуправе;
3. Поклона, донација, легата, кредита, камата и других средстава у складу са законом;
4. Доприноса за случај незапослености;
5. Других извора у складу са законом.

Чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању од незапослености, утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма или мере активне политике запошљавања може поднети захтев Министарству рада и социјалне политике за учешће у финансирању предвиђених програма и мере.

Услов за одобравање суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран локални савет за запошљавање, донет локални акциони план запошљавања, обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног



програма или мера и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Предлог распореда средстава за реализацију мера активне политике запошљавања општине Велико Градиште за 2022. и 2023. годину:

БР.	МЕРА	Укупан износ (РСД)	Општина (РСД)	НСЗ (РСД)
1	Јавни радови	1.255.000,00	630.000,00	625.000,00
2	Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	495.000,00	250.000,00	245.000,00
3	Субвенције за самозапошљавање	630.000,00	320.000,00	310.000,00

## XI НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА ПРОГРАМА И МЕРА

Мере активне политике запошљавања и друге планиране активности, у складу са законом утврђеним надлежностима, спровешће Одељење за локални економски развој Општине Велико Градиште, Локални савет за запошљавање и друга одељења општинске управе, у сарадњи са Националном Службом за запошљавање- Филијала Пожаревац-Испостава Велико Градиште.

За сваки специфични циљ појединачно, носиоци активности су у обавези да кроз мониторинг и евалуацију прате и оцењују ефекте активних мера политике запошљавања на бази индикатора успешности. Индикатори могу бити квалитативни и квантитативни (нпр. промене у ставовима, вештинама, знањима и сл. што се доказује евалуацијом учесника током интервјуа, њихових изјава или оцена о напретку). У већини случајева индикатор је квантитативан – нумерички изражен податак о програму/мери и одсликава правац у коме се програм или мера развијају (број подносилаца захтева за субвенције за самозапошљавање, број регистрованих привредних друштава или предузетника и сл.).

Индикаторе успешности за сваку специфични циљ појединачно дефинисаће носиоци активности пре расписивања Јавних позива за реализацију програма /мера у оквиру ЛАПЗ-а општине Велико Градиште за 2022. и 2023. годину.

## XII ЕВАЛУАЦИЈА ЛАПЗ-А ОПШТИНЕ ВЕЛИКО ГРАДИШТЕ ЗА 2021. ГОДИНУ

Општина Велико Градиште је Локалним акционим планом за 2021. годину је имала планирано средства и реализоване активности:

БР.	МЕРА	Индикатори успешности	Укупна финансијска средства (дин.)	Општина		НСЗ	
				(Дин.)	(%)	(Дин.)	(%)
1	Јавни радови	Број учесника на јавним радовима	1.565.000,00	800.000,00	51	765.000,00	49
2	Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже	Број запослених - 3	765.000,00	400.000,00	52	365.000,00	48

запошљивих							
------------	--	--	--	--	--	--	--

ЈКП „Дунав“ је реализовао јавни рад. Мала заинтересованост је последица пандемије изазвана корона вирусом услед чега је било и одустајања од поднетих захтева за самозапошљавање.

**ТАБЕЛА МЕРА И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ-а  
ОПШТИНЕ ВЕЛИКО ГРАДИШТЕ ЗА 2022. и 2023. ГОДИНУ**

2022.година				Општина		НСЗ	
БР.	МЕРА	Индикатори успешности	Укупна финансијска средства (дин.)	(Дин.)	(%)	(Дин.)	(%)
1	Јавни радови	Број учесника на јавним радовима	1.255.000,00	630.000,00	50,2	625.000,00	49,8
2	Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	Број запослених - 2	495.000,00	250.000,00	50,5	245.000,00	49,5
3	Субвенције за самозапошљавање	Број запослених - 2	630.000,00	320.000,00	50,8	310.000,00	49,2
2023.година				Општина		НСЗ	
БР.	МЕРА	Индикатори успешности	Укупна финансијска средства (дин.)	(Дин.)	(%)	(Дин.)	(%)
1	Јавни радови	Број учесника на јавним радовима	1.255.000,00	630.000,00	50,2	625.000,00	49,8
2	Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	Број запослених - 2	495.000,00	250.000,00	50,5	245.000,00	49,5
3	Субвенције за самозапошљавање	Број запослених - 2	630.000,00	320.000,00	50,8	310.000,00	49,2

**ЗАКЉУЧАК**

Овај документ представља обједињен преглед циљева и приоритета локалне политике запошљавања који доприноси остваривању дефинисаних циљева стратешких оквира политике запошљавања на националном нивоу и текућим реформским процесима од значаја и утицаја на област политике запошљавања како на нивоу општине Велико Градиште, тако и на нивоу Републике Србије.