

## Предлог

На основу члана 70. Статута општине Велико Градиште ( „Службени гласник општине Велико Градиште“ бр.2/2019), а у складу са чланом 118. став 1. тачка 1. Закона о раду („Службени гласник РС“, број 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/2017- одлука УС, 113/2017 и 95/2018-аутентично тумачење ) и чланом 44. Посебног колективног уговора за запослене у јединицама локалне самоуправе(“Службени гласник РС“, број 38/2019 и 55/2020), Општинско веће општине Велико Градиште, на седници одржаној дана \_\_\_\_\_ године, доноси

## ПРАВИЛНИК О НАКНАДИ ПУТНИХ ТРОШКОВА ЗАПОСЛЕНИХ

### Члан 1.

Овим правилником утврђује се начин остваривања права запослених у органима општине Велико Градиште, службама и организацијама основаним од стране надлежног органа јединице локалне самоуправе општине Велико Градиште на накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада.

### Члан 2.

Запослени има право на месечну претплатну карту за долазак и одлазак са рада за релације где јавни превозник омогућава куповину истих.

Изузетно од става 1. овог члана, на захтев запосленог, послодавац може донети одлуку да исплату врши у новцу у висини цене месечне претплатне карте.

Уколико се јавни превоз временски не уклапа у радно време запосленог, исплаћује му се новчана наканада у висини месечне карте.

Запослени који нема могућност да при доласку и одласку са рада користи јавни превоз јер на конкретној релацији нема организованог јавног превоза , има право на накнаду трошкова у новцу у висини цене месечне претплатне карте у јавном саобраћају за сличну релацију, а на основу потврде јавног превозника.

### Члан 3.

Право на трошкове превоза имају запослени само за време ефективног рада. За време годишњег одмора, боловања, плаћеног и неплаћеног одсуства запослени не остварује ово право.

### Члан 4.

Запосленом који има пребивалиште у месту рада, послодавац врши исплату у висини месечне претплатне карте за нулту зону код превозника у јавном саобраћају. Запосленом који има пребивалиште ван места рада, послодавац врши исплату у висини месечне претплатне карте у укупном износу за нулту зону и зону којој припада код превозника у јавном саобраћају.

### Члан 5.

Право на трошкове превоза запослени остварује на основу решења које доноси послодавац на основу података из личне карте запосленог из којег се види пребивалиште, односно писмене изјаве запосленог о стварном месту боравишта.

### Члан 6.

Промена места становања запосленог након заснивања радног односа, не може да утиче на увећање трошкова превоза које је послодавац дужан да накнади запосленом у тренутку закључења уговора о раду, без сагласности послодавца.

#### Члан 7.

Уплата накнаде путних трошкова вршиће се на текући рачун запосленог на основу листе присутности које на крају месеца предају одговорни запослени организационе јединице којој запослени припада.

Накнада трошкова превоза исплаћује се до десетог у месецу за претходни месец.

#### Члан 8.

Овај правилник ступа на снагу даном доношења, а примењиваће се почев од исплате накнаде трошкова превоза за месец децембар 2021. године.

### ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Правни основ за доношење овог правилника дефинисан је чланом 118. став 1. тачка 1. Закона о раду („Службени гласник РС”, број 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/2017- одлука УС, 113/2017 и 95/2018-аутентично тумачење ) којим је прописано да запослени има право на накнаду трошкова у складу са општим актом и уговором о раду, за долазак и одлазак са рада, у висини цене превозне карте у јавном саобраћају, ако послодавац није обезбедио сопствени превоз . Чланом 44. Посебног колективног уговора за запослене у јединицама локалне самоуправе(“Службени гласник РС”, број 38/2019 и 55/2020), дефинисана је накнада трошкова за запосленог за долазак и одлазак са рада . Чланом 70. Статута општине Велико Градиште ( „Службени гласник општине Велико Градиште“ бр.2/2019)прописана је надлежност Општинско веће општине Велико Градиште. Ставовима судске праксе заузет је став да прописима нису предвиђени услови и ограничења одн. да се прописима ни на који начин не условљава остваривање права на накнаду трошкова превоза запослених (раздаљином места рада од места становања, обраћањем посебним захтевом, прилагањем рачуна, карата за превоз и слично), те да сваки запослени има право на накнаду трошкова превоза (из пресуде Апелационог суда у Нишу, Гж1 2201/2018 од 13. септембра 2018. год.).

Имајући у виду ставове судске праксе ,циљ и сврха доношења овог правилника је да се на један свеобухватни начин утврди да право на накнаду трошкова превоза припада свим запосленима, односно и онима који не користе јавни саобраћај, већ од куће до радног места долазе сопственим аутомобилом или пешице.

Средства за ову намену обезбеђена су Одлуком о буџету за 2022.годину.

Из свега напред наведеног предлаже се Општинском већи општине Велико Градиште да донесе овај правилник а на основу члана 70. Статута општине Велико Градиште ( „Службени гласник општине Велико Градиште“ бр.2/2019), а у складу са чланом 118. став 1. тачка 1. Закона о раду („Службени гласник РС”, број 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/2017- одлука УС, 113/2017 и 95/2018-аутентично тумачење ) и чланом 44. Посебног колективног уговора за запослене у јединицама локалне самоуправе(“Службени гласник РС”, број 38/2019 и 55/2020).

Предлагач

Одељење за друштвене делатности и заједничке послове