

На основу члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“ бр. 36/2009 и 88/2010) и чл.82. Статута општине Велико Градиште („Службени гласник општине Велико Градиште бр.9/2008, 5/14, 5/16, 28/16 и 14/17), уз прибављено мишљење Локалног савета за запошљавање бр. 401-35/2018-01-1 од 13.02.2018. године, Општинско веће општине Велико Градиште на 41.седници одржаној дана 14.02.2018. године, доноси

## **ОДЛУКУ О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ОПШТИНЕ ВЕЛИКО ГРАДИШТЕ ЗА 2018.ГОДИНУ**

### **Члан 1**

Усваја се Локални акциони план за запошљавање општине Велико Градиште за 2018. годину.

### **Члан 2**

Одлука ступа на снагу наредног дана од дана доношења исте.

### ***Образложење***

На основу члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/») и члана 82. Статута општине Велико Градиште („Службени гласник општине Велико Градиште бр.9/2008, 5/14, 5/16, 28/16 и 14/17), Одељење за привредни и економски развој и дијаспору је израдило предлог Локалног акционог плана за запошљавање општине Велико Градиште за 2018. годину. Након прибављеног мишљења Локалног савета за запошљавање, предлог Локалног акционог плана за запошљавање достављен је општинском Већу на усвајање, а у складу са чл.41 став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/»)

Локални акциони план је у израђен у складу са Националним планом за запошљавање за 2018. годину („Сл. гласник РС” број 120/2017) Националним планом запошљавања за 2018. годину је предвиђено да јединица локалне самоуправе, може до 19. фебруара 2018. године, преко надлежне филијале НСЗ, поднети захтев министарству надлежном за запошљавање за учешће у финансирању програма и мера активне политике запошљавања. Из тог разлога је неопходно да се Локални акциони план за запошљавање општине Велико Градиште ступа на снагу пре наведеног датума.

**Број: 401-36/2018-01-4**

### **ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ ВЕЛИКО ГРАДИШТЕ**

**ПРЕДСЕДНИК  
ОПШТИНЕ ВЕЛИКО ГРАДИШТЕ  
Драган Милић, с.р.**



**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА  
ОПШТИНЕ ВЕЛИКО ГРАДИШТЕ ЗА 2018. ГОДИНУ**

## **I УВОД**

Локални акциони план запошљавања општине Велико Градиште за 2018 годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2018. години за територију општине Велико Градиште. Низом мера биће подржано оснаживање и запошљавање незапослених из категорија теже запошљивих лица, при чему ће приоритетна подршка бити усмерена на младе до 30 година живота, вишкове запослених, незапослене старије од 50 година, незапослене без квалификација, нискоквалификоване и дугорочно незапослене, радноспособне кориснике новчане социјалне помоћи, особе са инвалидитетом, Ромеи тд. Осим мера и активности наведених у овом акционом плану у 2018. години ће бити реализоване и друге мере и активности за подстицање запошљавања којеспроводе Национална служба за запошљавање, у складу са својим програмом рада и расположивим финансијским средствима, као и друге организације и институције у складу са утврђеним надлежностима.

При изради ЛАПЗ за 2018. годину узети су у обзир стратешки правци и циљеви Националне стратегије запошљавања за период 2011-2020. године („Службени гласник РС”, број 37/11), циљеви, приоритети и планиране активности усвојених националних стратегија и развојних докумената као и Национални акциони план запошљавања за 2018 годину. („Сл. гласник РС” број 120/2017).

## **II ПРАВНИ ОСНОВ**

Правни основ за доношење Акционог плана садржан је у одредби члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17 у даљем тексту: Закон), којим је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање усвојити Локални акциони план запошљавања. Чланом 60. истог закона утврђена је могућност да локална самоуправа, која у оквиру свог локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половинесредстава потребних за финансирање одређеног програма или мере активне политике запошљавања, може поднети захтев Министарству за учешће у финансирању предвиђених програма и мера. Услов за одобравање суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран локални савет за запошљавање, донет локални акциони план запошљавања, обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мера и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Успешно остваривање ЛАПЗ-а и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера. Из тог разлога је Одељење за привредни и економски развој и дијаспору општине Велико Градиште у припреми и изради Акционог плана користила податке Националне службе за запошљавање - Филијала Пожаревац, Испостава Велико Градиште и Републичког завода за статистику. На Акциони план претходно мишљење дао је Локални савет за запошљавање општине Велико Градиште (у даљем тексту: Савет за запошљавање).

## **III. ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ОПШТИНИ ВЕЛИКО ГРАДИШТЕ И КЉУЧНИ СОЦИО-ЕКОНОМСКИ ПОКАЗАТЕЉИ**

Општина Велико Градиште налази се у североисточном делу Србије у подножју Карпата и Хомољских планина, на уласку у Ђердапску клисуру и припада Браничевском округу.

Општина Велико Градиште се на западу граничи са општином Мало Црниће, на југоистоку са општином Кучево, а на истоку са општином Голубац. На северу је општина омеђена Дунавом који је у дужини од 20 км раздваја од суседне Румуније.

Велико Градиште је град и седиште општине Велико Градиште чији је географски положај одређен са 44° 45' 14" северне ширине и 21° 30' 29" источне дужине. Лежи на 1.059. километру десне обале тока Дунава (који је природна граница са Румунијом) са једне, и ушћа Пека у Дунав са друге стране. У његовој непосредној близини, на 3 km од центра града, налази се познато туристичко одређење Сребрно језеро.

Територија општине Велико Градиште заузима површину од 344км<sup>2</sup>. Према подацима пописа становништва из 2011.године, на територији општине Велико Градиште живи 17.610 становника, од чега 5.825 становника у граду, а остали у сеоским насељима.

Према попису из 2011.године на територији општине Велико Градиште живи 258 Рома.

Према расположивим подацима РЗС из 2011. године, структура становништва старог 15 више година, према степену стручне спреме, може се закључити да је :

- 27,50% становништво без школске спреме
- 35,61% има само основно образовање
- 29,38% има завршено средње образовање
- 3,23% више образовање, 3,85% а високо образовање
- 36,46% становништва преко 15 година има средње, више или високо образовање

Велико Градиште је административни, привредни и културни центар општине, а близина Сребрног језера га чини туристичко-рекреативним центром ширег подручја.

Јужним делом општине пролазе магистрални пут Београд - Кладово који је главна комуникацијска веза Великог Градишта са осталим градовима, као и железничка пруга дужине 17км. Од Београда општина Велико Градиште је удаљена око 116 км, а од Пожаревца, седишта Браничевског округа, 35 км.

Поред друмског, развијен је и речни саобраћај. Дунав је река која протиче кроз 10 земаља Европе и повезује западну Европу са Црним морем. Велико Градиштанско пристаниште прихвата бродове свих величина и намена, од луксузних туристичких до транспортних баржи и шлепова. Велико Градиште је пристаниште и обавезна улазно - излазна царина за све стране бродове који Дунавом долазе из црноморских лука на путу за Беч.

Најближа ваздушна лука у општини Велико Градиште је аеродром „Никола Тесла“ у Београду.

#### **Основни правци развоја, дефинисани Локалном стратегијом одрживог развоја општине Велико Градиште 2010-2014 су:**

1. Развој туризма-проширење туристичке понуде
2. Стварање амбијента за задржавање и привлачење младих у општини
3. Развој пољопривреде- модернизација и стандардизација
4. Побољшање инфраструктуре
5. Очување природних реурса
6. Подизање нивоа социјалне заштите

### **IV СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ ВЕЛИКО ГРАДИШТЕ**

#### **Основни статистички показатељи:**

Просечна зарада у општини Велико Градиште по запосленом за децембар месец 2017. године, износила је 35.643,00 РСД, просечна зарада за Браничевски округ је износила 47.876,00 РСД.

Укупан број незапослених у општини Велико Градиште је 1303 лица (Стање на дан 31.01.2018. године), што је 67 лица мање од стања на дан 19.12.2016. године када је на евиденцији НСЗ били 1.370 лица.

#### **1. ДЕМОГРАФСКА СИТУАЦИЈА**

Општина Велико Градиште је према попису становништва из 2011.године имала 17.610 становника са сталним пребивалиштем. На основу анализе кретања становника у последњих педесет година, може се закључити да је број становника у константном опадању, при чему се уочавају миграције из сеоских насеља у градско, а нарочито је изражено смањивање укупног броја становника у мањим насељима.

Година	1961	1971	1981	1991	2002	2011
Велико Градиште	27.819	28.019	27.929	27.174	20.659	17.610
Градска насеља	3.391	4.075	4.977	5.973	5.658	5.825
Остала	24.428	23.944	22.952	21.201	15.001	11.785

насеља						
--------	--	--	--	--	--	--

**Табела 1: Број становника у општини Велико Градиште Извор: Републички завод за статистику**

Општину Велико Градиште карактеришу неповољна демографска кретања, односно стање дубоке старости, где око 23% становништва чини становништво преко 65 година.

Становништво према старости	0-14 година	15-64 година	65 и више година
Број	2.329	11.274	4.007
%	13%	64%	23%

**Табела 2: Преглед становништва према старости Извор: Републички завод за статистику**

Према подацима којима располаже Одељење за привредни и економски развој и дијаспору Општине Велико Градиште, на раду у иностранству се налази 5.289 становника са наше територије, што чини 23% укупног становништва општине.

## 2. НЕЗАПОСЛЕНОСТ

Евиденцију о броју незапослених лица на територији Републике Србије води Национална служба за запошљавање. Почетком деловања јавне службе запошљавања сматра се 1921. година, када је објављен један од првих прописа којима се регулише област запошљавања- „Закон о заштити радника“.

Национална служба за запошљавање је модеран јавни сервис који пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима у Србији. Носилац је активности и мера предвиђених Националним акционим планом запошљавања Републике Србије.

Националну службу за запошљавање чине Дирекција, две Покрајинске службе, 34 филијале, 21 служба и више од 120 испостава у свим окрузима у Републици Србији. У Великом Градишту се налази испостава филијале Пожаревац.

### 2.1 Кретање незапослености у општини Велико Градиште у последњим годинама

Проблеми у области запошљавања као што су недостатак послова као последица недовољне привредне активности и ниска запосленост у формалној економији и даље су веома присутни. Тржиште рада и даље има исте карактеристике у смислу високе незапослености, ниског учешћа запослености у приватном сектору, ниске мобилности радне снаге. Поред тога незапосленост у општини Велико Градиште има дугорочни, структурни и транзициони карактер.

Опште карактеристике тржишта рада су неусаглашеност понуде и потражње радне снаге, велико учешће дугорочно незапослених и велики прилив вишка запослених из предузећа која се реструктурирају и приватизују или су у поступку стечаја, неповољна старосна и квалификациона структура незапослених, висока стопа незапослености младих, велики број незапослених који припадају теже запошљивим категоријама, као и велики број ангажованих у сивој економији.

### 2.2. Квалификациона, полна и старосна структура незапослених

#### Структура незапослених лица према степену стручне спреме

Укупан број незапослених лица на територији општине Велико Градиште је 1303 лица од чега је :

- 89 лица са вишом и високом стручном спремом
- 575 лица са средњом стручном спремом
- 639 лице са I и II степеном стручне спреме

Посматрано према степену стручне спреме највећу процентуалну вредност заузимају лица са I степеном стручне спреме, након чега следе лица са IV степеном стручне спреме, иза чега следе лица са III степеном, док најмањи процента заузимају лица са V степеном стручне спреме (табела 3).

Степен стручне спреме	I	II	III	IV	V	VI	VII	Укупно
Жене	272	40	150	150	1	34	25	698
Укупно	542	97	278	297	3	49	37	1303
Процент броја незапослених према стручној спреми у односу на укупан број незапослених	41.59%	7.44%	21,33%	22.79%	0.23%	3,77%	2,85%	100%

*Табела 3:Незапосленост према степену стручне спреме у општини Велико Градиште (стање на дан 31.01.2018.год.)*

#### Старосна и полна структура незапослених лица

Посматрано према годинама старости највећу процентуалну вредност заузимају лица од 25-40 година, а затим следе лица од 40 до 55 година и млади до 24 година старости (табела4).

Године старости	до 24 година	25-40 година	40-55 година	55 и више година	Укупно
Жене	94	279	243	82	698
Укупно	160	484	457	202	1303
Процент броја незапослених према годинама старости у односу на укупан број незапослених	12.28%	37,15%	35,07%	15,50%	100%

*Табела 4:Незапосленост према старосној и полној структури у општини Велико Градиште (стање на дан 31.01.2018.год.)*

### 2.3. Осетљиве групе незапослених (теже запошљиве категорије)

Као теже запошљиве групе, издвајају се: жене, млади (15-24 године), старији (55-64 године) и особе са инвалидитетом.

#### *Незапосленост жена*

Незапосленост жена у Републици Србији израженија је од незапослености мушкараца. Разлике у стопама активности и запослености код жена и мушкараца и даље су присутне.

У општини Велико Градиште тај однос је 53,57 % према 46,43% у корист жена на дан 31.01.2018.год. док на дан 30.11.2016.године је био 53,39% према 46,61% што показује да се повећава проценат незапослености жена.

#### *Незапосленост младих (15-24 година)*

Незапосленост младих старосне доби 15-24 у Републици Србији је веома изражена. Незапосленост младих старосне доби 15-24 година у општини Велико Градиште је 12,28% што је знатно нижи проценат у односу на просек у Републици Србији, а и незапосленост чија се стопа из године у годину смањује на територији општине Велико Градиште.

### ***Незапосленост старијих (55-64 година)***

У овој старосној групи има 202 лице, 15,50% у 2017. у односу на укупан број незапослених лица. Велики број старијих лица у периоду транзиције и економске кризе остао је без посла што узрокује овај број незапослених доби преко 55 година.

### ***Особе са инвалидитетом***

На евиденцији НСЗ у Великом Градишту има 11 особа са инвалидитетом, од којих је 6 жена. Од укупног броја незапослених укупно има 62 лица, од чега 56 жена привремено неспособних/неспремних за рад.

## **У ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ДЕФИНИСАНИ НАЦИОНАЛНИМ АКЦИОНИМ ПЛАНОМ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЗА 2018. ГОДИНУ**

Програми и мере активне политике запошљавања утврђеним Националним акционим планом, које ће током 2018. године спроводити НСЗ, реализују се у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом и правилима о контроли државне помоћи.

Програми и мере активне политике запошљавања који ће се у циљу подстицања запошљавања у 2018. години реализовати су:

### **1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење**

Повезивање понуде и тражње на тржишту рада кроз пружање услуга послодавцима и тражиоцима запослења - подршка лицима у процесу активног тражења посла у складу са договореним индивидуалним планом запошљавања (саветовање усмерено на избор одговарајућих послова, развијање вештина активног тражења посла путем обука за активно тражење посла, клуба за тражење посла), успостављање контакта са послодавцима и задовољавање исказаних потреба, селекција и упућивање лица које тражи запослење послодавцу ради избора за заснивање радног односа или другог радног ангажовања, организовање сајмова запошљавања и др.

### **2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере**

Информисање и саветовање о могућностима за развој каријере, психолошка процена за потребе запошљавања, укључивања у програме додатног образовања и обука и програме предузетништва, тренинг самоефикасности, радионица за превладавање стреса услед губитка посла, радионица за психолошку подршку планирању каријере (за потенцијалне вишкове запослених), организовање сајмова професионалне оријентације, учешће на другим манифестацијама које се тичу планирања каријере и др.

### **3. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих**

Послодавци који припадају приватном сектору, првенствено микро, мала и средња предузећа, могу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих остварити право на субвенцију за запошљавање на новоотвореним радним местима. Субвенција се исплаћује послодавцу у једнократном износу.

Незапослена лица из категорије теже запошљивих, на које се ова субвенција може применити, су:

- 1) млади до 30 година старости - без квалификација/са ниским квалификацијама, млади који посао траже дуже од 12 месеци и млади који су имали/имају статус детета без родитељског старања;
- 2) старији од 50 година који имају статус вишка запослених;
- 3) Роми;

- 4) особе са инвалидитетом;
- 5) радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- 6) дугорочно незапослени;
- 7) жртве породичног насиља;

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2018. години, према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи за општину Велико Градиште: - 200.000,00 динара по кориснику;

Наведени износи субвенције се за запошљавање особа са инвалидитетом, радно способних корисника новчане социјалне помоћи, младих до 30 година који су имали/имају статус детета без родитељског старања и жртава породичног насиља увећавају за 20% тако да износе: - 240.000,00 динара по кориснику;

Реализација програма прати се 12 месеци.

#### **4. Подршка самозапошљавању**

Подршка самозапошљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за самозапошљавање.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се самозапошљавања састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке, у пословним центрима НСЗ, регионалним развојним агенцијама и др.

Средства за самозапошљавање у 2018. години одобравају се у виду субвенције, у једнократном износу од 180.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Приоритет код одобравања субвенције за самозапошљавање имају:

- 1) млади до 30 година старости,
- 2) вишкови запослених,
- 3) Роми,
- 4) особе са инвалидитетом,
- 5) жене.

У случају самозапошљавања вишкова запослених субвенција се одобрава у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

У случају самозапошљавања особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 220.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Реализација програма прати се 12 месеци.

Кориснику новчане накнаде за случај незапослености може се, ради самозапошљавања, исплатити новчана накнада у једнократном износу без доприноса за обавезно социјално осигурање.

#### **5. Додатно образовање и обука**

Годишњим програмом додатног образовања и обуке утврђују се програми и мере додатног образовања и обуке који се реализују у 2018. години, односно програми и мере којима лица стичу нова знања, вештине и радно искуство. Овај програм заснива се на анализи потреба тржишта рада, односно потреба послодаваца у погледу потребних знања и вештина неопходних за обављање конкретних послова, утврђених у контактима са послодавцима. У складу са тим реализоваће се додатно образовање и обуке за она подручја рада у којима постоји дефицит знања и вештина.

Годишњи програм додатног образовања и обука подразумева спровођење следећих програма и мера:



5.1.	Програм стручне праксе – подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање –квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа. Програм се реализује код послодавца који припада приватном сектору, док се највише до 30% укупно планираних у овај програм може ангажовати у јавном сектору и то искључиво у области здравства, образовања, социјалне заштите и правосуђа. Изузетно, на територији АП Косово и Метохија и девастираних подручја <sup>1</sup> на територији Републике Србије, програм стручне праксе реализује се код послодавца који припада приватном или јавном сектору, при чему приватни сектор има приоритет. Трајање програма утврђено је законом односно правилником, а НСЗ финансира програм најдуже до 12 месеци.
5.2.	Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослена лица која се налазе на евиденцији незапослених дуже од 18 месеци – подразумева стицање практичних знања и вештина кроз обављање конкретних послова заснивањем радног односа код послодавца који припада приватном сектору. Програм је намењен следећим категоријама незапослених лица, без обзира на године живота: - лицима без завршене средње школе, односно без квалификација и лицима која су завршила функционално основно образовање одраслих; - лицима из категорије вишкова запослених и лицима која се налазе на евиденцији незапослених дуже од 18 месеци - са најмање средњим образовањем, без обзира на врсту стеченог образовања и радно искуство, а која немају адекватна и применљива знања, вештине и компетенције за обављање специфичних послова. Послодавац заснива радни однос на одређено време са незапосленим лицем и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључена лица у трајању од 3 месеца. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још 3 месеци након завршетка програма. У случају да послодавац заснује радни однос на неодређено време са незапосленим лицем на почетку програма или до истека трећег месеца, односно завршетка програма, има право на накнаду трошкова зараде за још три месеца, односно у укупном трајању од 6 месеци. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још најмање 6 месеци након истека финансирања.
5.3.	Обуке за тржиште рада – стицање стручних додатних теоријских и практичних знања и вештина у складу са потребама тржишта рада и послодавца, а са циљем унапређења запошљивости незапослених лица првенствено теже запошљивих без квалификација или са ниским квалификацијама.
5.3.1.	Специјалистичке информатичке обуке у складу са потребама тржишта рада - стицање нових знања, вештина и способности незапослених лица у области информационих технологија, са циљем повећања нивоа конкурентности и запошљивости.
5.4.	Обуке на захтев послодавца – за незапослене - стицање додатних знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, на захтев послодавца који припада приватном сектору, као и предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом која послују са већинским државним капиталом, уколико на евиденцији незапослених НСЗ нема лица са потребним знањима и вештинама за конкретно радно место, односно постојећа знања и вештине не одговарају потребама конкретног радног места. Обавеза послодавца је да заснује радни однос, у складу са законом, са лицем које заврши обуку (уз могућност да, на основу поднетог образложеног захтева, са лицем заснује радни однос и за време трајања обуке).

5.5.	Обука за потребе послодавца за запосленог - послодавац може поднети захтев НСЗ за учешће у финансирању трошкова обуке за запосленог коме недостају додатна знања и вештине за обављање послова и радних задатака са циљем одржања запослења код тог послодавца. Трошкове учешћа у финансирању обуке за запосленог може да сноси НСЗ у складу са расположивим средствима и прописима за доделу државне помоћи, а на предлог тела надлежног за економски развој и по прибављеној сагласности министра надлежног за послове запошљавања. Ближе критеријуме и услове за укључивање запосленог у обуке за потребе послодавца прописује министар надлежан за послове запошљавања.
5.6.	Функционално основно образовање одраслих - стицање основног образовања у складу са законом, уз могућност стицања компетенције за обављање једноставних послова. Програм је намењен незапосленим лицима без основног образовања.

Накнада трошкова додатног образовања и обуке као и висина учешћа НСЗ у трошковима реализације додатног образовања и обуке, у зависности од врсте програма, дефинишу се Програмом рада НСЗ за 2018. годину у складу са расположивим средствима.

## 6. Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде за случај незапослености

Незапосленом лицу, које је корисник новчане накнаде за случај незапослености најмање три месеца од момента признавања права, а заснује радни однос на неодређено време, једнократно се исплаћује 30% укупног износа новчане накнаде (без доприноса за обавезно социјално осигурање) која би му била исплаћена за преостало време до истека права на новчану накнаду.

## 7. Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

У укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова, осим особа са инвалидитетом чији је број посебно утврђен, најмање 70% незапослених лица треба да припада следећим категоријама:

- 1) радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- 2) Роми;
- 3) лица без квалификација/са ниским квалификацијама;
- 4) вишкови запослених;
- 5) лица која посао траже дуже од 18 месеци.

Утврђени проценат учешћа наведених категорија незапослених лица односи се на јавни рад који кроз редовне јавне конкурсе спроводи самостално НСЗ.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

- 1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 18.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање);
- 2) накнаду трошкова доласка и одласка са рада ангажованих лица (максимално до 2.000 динара по лицу, за сваки месец ангажовања);
- 3) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (максимално до 2.000 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);
- 4) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама.

У 2018. години организоваће се јавни радови у области социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе. Јавни радови се могу организовати и за област културе на којима се искључиво ангажују особе са инвалидитетом.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

## **8. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом**

Поред приоритетног укључивања у програме и мере активне политике запошљавања утврђене овим акционим планом, за незапослене особе са инвалидитетом, у циљу подстицања запошљавања, реализују се и мере у складу са Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом и то:

### **8.1. Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства - послодавац**

који на неодређено време запосли особу са инвалидитетом без радног искуства, има право на субвенцију зараде за ту особу у трајању од 12 месеци. Субвенција зараде се одобрава у висини до 75% укупних трошкова зараде са припадајућим доприносима за обавезно социјално осигурање, али не више од износа минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду.

### **8.2. Подршка особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима**

уз:

- **прилагођавање радног места** (кроз техничко и технолошко опремање радног места, средстава за рад, простора и опреме у складу са могућностима и потребама запослене особе са инвалидитетом) рефундацијом послодавцу примерених трошкова прилагођавања радног места у висини до 400.000,00 динара стварних трошкова за прилагођавање радног места по особи са инвалидитетом,  
- **пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом** (радна асистенција код увођења у посао или на радном месту) рефундацијом послодавцу трошкова зараде за лице које је ангажовано на пружању стручне подршке у висини до 50.000,00 динара месечно за пун фонд радних сати односно сразмерно броју радних сати пружене стручне подршке особи са инвалидитетом на месечном нивоу, увећаних за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, у трајању до 12 месеци.

## **9. Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања (ЛАПЗ)**

У 2018. години одобраваће се учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања из средстава одређених за реализацију НАПЗ, и то:

- 1) Програм јавних радова** - у програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ;
- 2) Обука на захтев послодавца** – у обуку се укључују незапослена лица уколико на евиденцији незапослених НСЗ нема лица са потребним знањима и вештинама односно постојећа знања и вештине не одговарају потребама конкретног радног места;
- 3) Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене;**
- 4) Субвенција за samozapošljavanje** - одобрава се ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у ЛАПЗ;
- 5) Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих** - може се доделити за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија

теже запошљивих, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у ЛАПЗ;

**Услов** за подношење захтева за финансирање програма или мера активне политике запошљавања из средстава одређених за реализацију НАПЗ је да аутономна покрајина односно јединица локалне самоуправе има:

- 1) формиран локални савет за запошљавање;
- 2) усвојен ЛАПЗ;
- 3) усаглашен ЛАПЗ са НАПЗ
- 4) обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере. Изузетно, уколико се ради о неразвијеној јединици локалне самоуправе, министар надлежан за послове запошљавања, у складу са чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17) може одобрити учешће у финансирању и када је обезбеђено мање од половине потребних средстава.

## **VI ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ВЕЛИКО ГРАДИШТЕ**

Подршка запошљавања на локалном нивоу предвиђена је мерама активне политике запошљавања дефинисане овим ЛАПЗ-ом. Један од основних циља општине Велико Градиште јесте успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености. Кључни елементи политике запошљавања усмерене ка повећавању запослености су: подршка постојећој привреди, подршка домаћим и страним директним инвестицијама, подршка предузетништву и унапређење финансијског постицаја. Такав приступ треба да доведе до стабилног раста запослености, отварања нових радних места и спречавање искључености са тржишта рада.

Поред Министарства рада и социјалне политике и Националне службе за запошљавање, носилац политике запошљавања на територији општине Велико Градиште је и локална самоуправа, чије Одељење за привредни и економски развој и дијаспору обавља послове: праћење и спровођење мера у области активне политике запошљавања, израда ЛАПЗ-а, утврђивање делатности и критеријума за спровођење мера политике запошљавања.

Локални савет за запошљавање општине Велико Градиште основан је 03.04.2006. године одлуком Скупштине општине (Службени гласник 3/2006). Нови састав Локалног савета за запошљавање је именован Решењем о разрешењу у избору члана локалног савета за запошљавање општине Велико Градиште број 020-49/2015-01-1 („Службени гласник Општине Вел. Градиште“ бр 3/2015) Савет броји 7 чланова од чега су: један представник Националне службе за запошљавање, два представника незапослених лица, један представник из области образовања, један представник синдиката, један представник предузетника и један представник локалне самоуправе.

Законом је уређено да је савет за запошљавање саветодавно тело које оснивачу даје мишљење и препоруке у вези питања од интереса за унапређење запошљавања и то:

- Плановима запошљавања,
- Програмима и мерама активне политике запошљавања,
- Прописима из области запошљавања и
- Другим питањима од интереса за запошљавање

## **VII ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ ГРАДИШТЕ ЗА 2018. ГОДИНУ**

Националном стратегијом запошљавања 2011-2020. године као општи циљ политике запошљавања утврђено је повећање запослености, као и стратешки правци и приоритети за остварење тог циља :

- подстицање запошљавања у мање развијеним регионима и развој регионалне и локалне политике запошљавања;
- унапређење људског капитала и веће социјално укључивање;
- унапређење институција и развој тржишта рада;

- редуковање дуалности на тржишту рада.

Циљеви политике запошљавања на територији општине Велико Градиште за 2018. годину су:

- *Повећање запослености*
- *унапређење квалитета радне снаге кроз програме и обуке*
- *постицај послодавцима да запошљавају незапослена лица укључујући теже запошљиве категорије становништва*
- *повећавање приступа тржишта за Роме*
- *побољшање функционисања тржишта рада*
- *отварање нових радних места и постицање предузетништва и самозапошљавања*
- *Отварање нових радних места, подстицање предузетништва, самозапошљавања и социјалног предузетништва*
- *Повећање нивоа образовања незапослених*
- *Социјална инклузија*
- *Смањење ефеката економске кризе на постојећа радна места и подстицање формалне запослености*
- *Успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености*
- *Учешће у финансирању програма и мера активне политике запошљавања из републичког буџета*
- *Подришка помоћи незапосленим лицима у активном тражењу посла*
- *Спровођење мера из Локалног акционог плана запошљавања општине Велико Градиште и јачање улоге Локалног савета за запошљавање општине Велико Градиште*
- *Унапређење сарадње са Националном службом за запошљавање, Министарством рада, запошљавања и социјалне политике као и са осталим локалним саветима и другим социјалним партнерима*

Општина Велико Градиште ће током 2018. године уложити расположиве финансијске ресурсе ( планиране Одлуком о буџету за 2018 год.) и професионалне капацитете како би остварила дефинисане циљеве.

Општина Велико Градиште је у складу са Националним Акционим планом запошљавањем за 2018.годину поставила као циљ повећање запослености. Ово је циљ који је тешко постићи из разлога што је утицај локалне самоуправе за његово постизање индиректан и зависи од више фактора. Раст запошљавања зависи од јачине економије, односно од повећања броја инвестиција, укључујући и инвестиције у инфраструктури. Повећање запослености оствариће се унапређењем привредног амбијента, нарочито стварањем услова за подстицање приватног сектора и привлачењем инвестиција, као и реализацијом низа непосредних подстицаја за запошљавање. Општина Велико Градиште ће активно радити на унапређењу својих услуга и побољшању амбијента за потенцијалне инвеститоре и унапређењу сарадње са приватним сектором и удружењима грађана са територије општине Велико Градиште.

## **VIII ПРОБЛЕМИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ ВЕЛИКО ГРАДИШТЕ**

Проблеми који се појављују у области запошљавања на територији општине Велико Градиште су:

- Недостатак послова као последица недовољне привредне активности и недовољно директних инвестиција,
- Ниска запосленост,
- Незапосленост младих,
- Неусаглашеност понуде и потражње радне снаге (Огледа се у чињеници да одређени број слободних радних места за којим постоји потреба послодавца остаје непопуњен, а да са друге стране постоји велики број лица са занимањима за која не постоји потреба на тржишту рада, а такође радна места остају непопуњена због изразито слабе територијалне мобилности радне снаге),
- Дугорочна незапосленост, а самим тим и губитак мотивације,
- Вишак запослених је и даље велики проблем комедоприноси светска економска криза, јер послодавци због економских тешкоћа прибегавају смањењу броја запослених,

- Старосна структура запослених је неповољна јер је просечна старост незапосленог лица око 40 година, а томе доприносе и вишкови запослених, јер послодавци углавном старије раднике проглашавају технолошким вишком,
- Квалификациона структура незапослених лица, што подразумева подразумева реформу система образовања,
- Сива економија је у веома високом проценту изражена, што је последица недостатка одређених мера како би се смањио рад „на црно“ и промовисања међу послодавцима и запослених о предностима легалног и пријављеног рада.

## **IX ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ВЕЛИКО ГРАДИШТЕ ЗА 2018. ГОДИНУ**

Локалним акционим планом запошљавања општине Велико Градиште за 2018. годину предвиђене су следеће мере и програми активне политике запошљавања:

1. Програм јавних радова
2. Програм обуке на захтев послодавца
3. Програм стицања практичних знања за неквалификована лица;
4. Субвенција за самозапошљавање
5. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих

Општина Велико Градиште је предвидела средства за реализације програма и мера активне политике запошљавања Одликом о буџету општине Велико Градиште за 2018. годину. Средства су опредељена у програмској активности ЛЕР у укупној суми од 1.600.000,00 динара.

Осим дефинисаних програма и мера активне политике запошљавања дефинисане овим ЈАПЗ-ом, општина Велико Градиште ће пружити стручну помоћ послодавцима за припрему захтева и пратеће документације за потребе подношења захтева и коришћења субвенција за програме и мере активне политике запошљавања дефинисане Националним акционим планом запошљавања за 2018. годину.

### **1. ЈАВНИ РАДОВИ**

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

У 2018. години организоваће се јавни радови у области социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за накнаду трошкова зарада незапослених лица укључених у јавне радове, трошкова спровођења јавних радова и трошкове превоза.

Право учествовања у поступку спровођења јавних радова имају: јавно комунална и друга јавна предузећа и установе, привредна друштва, предузетници, задруге, друштвене организације и удружења грађана. Удружења грађана имају право учествовања у складу са условима Јавног позива. Јавни радови могу најдуже трајати три месеца.

Средства ће бити додељена путем Јавног позива за организовање јавних радова од интереса за општину Велико Градиште. Општина Велико Градиште је за ову меру определила финансијска средства у износу од 400.000,00 дин. и очекује одобравање средства од стране министарства у оквиру мере-*Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из буџета Републике Србије*, дефинисане Националним акционим планом за запошљавање, у износу од 384.000,00 динара. На тај начин очекује финансијска средства у укупном износу од 784.000,00 дин. за спровођење јавних радова од интереса општину Велико Градиште.

Услови конкурса, одлука о одобравању јавних радова од интереса за општину Велико Градиште и други елементи биће утврђени Споразумом између Општине Велико Градиште и Националне службе за запошљавање.

## **2. ПРОГРАМ ОБУКЕ НА ЗАХТЕВ ПОСЛОДАВЦА**

Програм обуке на захтев послодавца подразумева учешће у реализацији обуке ради стицања знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, уколико на евиденцији НСЗ нема лица са потребним знањима и вештинама. Програм обуке на захтев обухвата:

-реализацију обуке у трајању од 160 до 480 сати (у зависности од врсте, сложености послова и других елемената од значаја за трајање обуке). или краће од 160 часова ако је то посебним законом или правилником прописано.

-реализацију обуке за особе са инвалидитетом у складу са програмом обуке за које је издато одобрење за споровођење мера и активности професионалне рехабилитације од стране министарства надлежног за послове запошљавања.

-заснивање радног односа са лицима која су са успехом завршила обуку.

За реализацију обуке:

1. послодавцу на основу захтева се могу исплатити средства на име учешћа у финансирању обуке, зависно од дужине трајања теоријско-практичне обуке, највише до 100.000,00 РСД по полазнику

2. незапосленом полазнику се исплаћује месечна накнада у висини од 6.000,00 РСД за пун фонд часова и средства за трошкове превоза.

3. Незапосленим лицима са инвалидитетом ицима са инвалидитетом исплаћује се месечна новчана помоћ у висини 20% минималне зараде, за пун фонд часова за обуку од најмање 100 часова и ако особа са инвалидитетом није корисник новчане помоћи за случај незапослености, као и средства за трошкове превоза, и за пратиоца ако има потребе, у висини неопорезивог износ.

Општина Велико Градиште је за реализацију ове мере обезбедила средства у од 400.000,00 дин. и очекује одобравање средства од стране министарства у оквиру мере-Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из буџета Републике Србије, дефинисане Националним акционим планом за запошљавање, у износу од 384.000,00 динара. На тај начин би се ова мера активне политике запошљавања реализовала са финансијским средствима у укупном износу од 784.000,00 дин.

Средства ће бити додељена путем Јавног конкурса. Услови конкурса, одлука о избору корисника средстава и други елементи биће утврђени Споразумом између Општине Велико Градиште и Националне службе за запошљавање.

## **3. ПРОГРАМ СТИЦАЊА ПРАКТИЧНИХ ЗНАЊА**

Програм стицања практичних знања за неквалификована лица – подразумева стицање практичних знања и вештина кроз обављање конкретних послова заснивањем радног односа код послодавца који припада приватном сектору.

Програм се реализује у складу са условима дефинисаним у оквиру мера активне политике запошљавања које се реализују у оквиру Националног акционог плана запошљавања.

Општина Велико Градиште је за реализацију ове мере обезбедила средства у износу од 227.000,00 дин. и очекује одобравање средства од стране министарства у оквиру мере-Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из буџета Републике Србије, дефинисане Националним акционим планом за запошљавање, у износу од 218.000,00 динара. На тај начин би се ова мера активне политике запошљавања реализовала са финансијским средствима у укупном износу од 445.000,00 динара.

Средства ће бити додељена путем Јавног конкурса. Услови конкурса, одлука о избору корисника средстава и други елементи биће утврђени Споразумом између Општине Велико Градиште и Националне службе за запошљавање.

#### **4. ПРОГРАМ СУБВЕНЦИОНИСАНОГ ЗАПОШЉАВАЊА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА:**

Послодавци који припадају приватном сектору, првенствено мала и средња предузећа, могу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих остварити субвенцију за запошљавање на новоотвореним радним местима. Субвенција се исплаћује послодавцу у једнократном износу, али је крајњи корисник субвенције незапослено лице које се запошљава кроз ову меру.

Незапослена лица из категорије теже запошљивих, на које се ова субвенција примењује су:

- 1) млади до 30 година старости – без квалификација/са ниским квалификацијама или млади који посао траже дуже од 12 месеци;
- 2) старији од 50 година;
- 3) вишкови запослених;
- 4) Роми;
- 5) особе са инвалидитетом;
- 6) радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- 7) млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца;
- 8) млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања;
- 9) жртве трговине људима;
- 10) жртве породичног насиља.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2018. години, према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи и за општину Велико Градиште(за за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) развијености) износи: 200.000,00 динара по кориснику;

Наведени износи субвенције се за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе до 30 година старости са статусом деце палих бораца и младе до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања увећавају за 20% тако да износи: 240.000,00 динара по кориснику;

Општина Велико Градиште је за реализацију ове мере обезбедила средства у износу од 225.000,00 дин. и очекује одобравање средства од стране министарства у оквиру мере-Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из буџета Републике Србије, дефинисане Националним акционим планом за запошљавање, у износу од 215.000,00 динара На тај начин би се ова мера активне политике запошљавања реализовала са финансијским средствима у укупном износу од 440.000,00 динара.

Средства ће бити додељена путем Јавног конкурса. Услови конкурса, одлука о избору корисника средстава и други елементи биће утврђени Споразумом између Општине Велико Градиште и Националне службе за запошљавање.

#### **5. ПРОГРАМ СУБВЕНЦИОНИСАНОГ САМОЗАПОШЉАВАЊА**

Подршка samozapošljavanju подразумева субвенцију за samozapošljavanje. Средства за samozapošljavanje се одобравају у виду субвенције ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, од стране незапосленог или удруживањем више незапослених, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Субвенција се у 2018. години одобрава у једнократном износу од 180.000,00 динара по кориснику. У случају samozapošljavanja особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 220.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.



У случају самозапошљавања вишкова запослених субвенција се одобрава у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Општина Велико Градиште је за реализацију ове мере обезбедила средства у износу од 368.000,00 дин. и очекује одобравање средства од стране министарства у оквиру мере-Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из буџета Републике Србије, дефинисане Националним акционим планом за запошљавање, у износу од 352.000,00 динара На тај начин би се ова мера активне политике запошљавања реализовала са финансијским средствима у укупном износу од 720.000,00 динара.

Средства ће бити додељена путем Јавног конкурса. Услови конкурса, одлука о избору корисника средстава и други елементи биће утврђени Споразумом између Општине Велико Градиште и Националне службе за запошљавање.

## **Х. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА**

За реализацију планираних програма и мера активне политике запошљавања општине Велико Градиште за 2018.годину, планирана су средства у износу од 3.153.000,00 динара, од чега је у буџету општине Велико Градиште издвојено 1.600.000,00 динара Укупни износ средстава ће бити повећан учешћем средстава из Буџета Републике Србије.

Као што је већ наведено, чланом 59. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености прописано је да се програми и мере активне политике запошљавања финансирају из:

- 1.Буџета Републике Србије;
- 2.Средстава територијалне аутономије и локалне самоуправе;
- 3.Поклона, донација,легата, кредита,камата и других средстава у складу са законом;
- 4.Доприноса за случај незапослености;
- 5.Других извора у складу са законом.

Чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању од незапослености, утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма или мере активне политике запошљавања може поднети захтев Министарству рада и социјалне политике за учешће у финансирању предвиђених програма и мере.

Услов за одобравање суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран локални савет за запошљавање, донет локални акциони план запошљавања, обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мера и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Предлог распореда средстава за реализацију мера активне политике запошљавања општине Велико Градиште за 2018. годину:

БР.	МЕРА	Укупан износ (РСД)	Општина (РСД)	НСЗ (РСД)
1	Јавни радови	784.000,00	400.000,00	384.000,00
2	Програм обуке на захтев послодавца	784.000,00	400.000,00	384.000,00
3	Програм стицања практичних знања	445.000,00	227.000,00	218.000,00
4	Субвенционисано запошљавање теже	440.000,00	225.000,00	215.000,00

	<b>запошљивих лица</b>			
<b>5</b>	<b>Програм субвенционисаног самозапошљавања</b>	<b>720.000,00</b>	<b>368.000,00</b>	<b>352.000,00</b>

## **XI НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА ПРОГРАМА И МЕРА**

Мере активне политике запошљавања и друге планиране активности, у складу са законом утврђеним надлежностима, спровешће Одељење за привредни и економски развој и дијаспору Општине Велико Градиште, Локални савет за запошљавање и друга одељења општинске управе, у сарадњи са Националном Службом за запошљавање- Филијала Пожаревац-Испостава Велико Градиште.

За сваки специфични циљ појединачно, носиоци активности су у обавези да кроз мониторинг и евалуацију прате и оцењују ефекте активних мера политике запошљавања на бази индикатора успешности. Индикатори могу бити квалитативни и квантитативни (нпр. промене у ставовима, вештинама, знањима и сл. што се доказује евалуацијом учесника током интервјуа, њихових изјава или оцена о напретку). У већини случајева индикатор је квантитативан – нумерички изражен податак о програму/мери и одсликава правац у коме се програм или мера развијају (број подносилаца захтева за субвенције за самозапошљавање, број регистрованих привредних друштава или предузетника и сл.).

Индикаторе успешности за сваку специфични циљ појединачно дефинисаће носиоци активности пре расписивања Јавних позива за реализацију програма /мера у оквиру ЈАПЗ-а општине Велико Градиште за 2018. годину.

## **XII ЕВАЛУАЦИЈА ЈАПЗ-А ОПШТИНЕ ВЕЛИКО ГРАДИШТЕ ЗА 2017. ГОДИНУ**

Општина Велико Градиште је Локалним акционим планом за 2017. годину је имала планирано средства и реализоване активности:

<b>БР.</b>	<b>МЕРА</b>	<b>Индикатори успешности</b>	<b>Укупна финансијска средства (дин.)</b>	<b>(Дин.)</b>	<b>ангажована лица</b>
<b>1</b>	<b>Јавни радови</b>	Број запослених лица и месеци ангажовања	<b>784.000,00</b>	<b>784.000,00</b>	<b>8</b>
<b>2</b>	<b>Стручна пракса</b>	Број лица који су завршили стручну праксу и степен стручне спреме	<b>392.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>
<b>3</b>	<b>Програм стицања практичних знања за неквалификована лица</b>	Број лица која су стицала практична знања	<b>392.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>
<b>4</b>	<b>Субвенционисано запошљавање теже запошљивих лица</b>	Број лица коју су засновали радни однос из категорије теже запошљивих лица	<b>840.000,00</b>	<b>800.000,00</b>	<b>4</b>
<b>5</b>	<b>Програм субвенционисаног самозапошљавања</b>	Број лица који су засновали радни однос на неодређено време	<b>729.000,00</b>	<b>360.000,00</b>	<b>2</b>

У току 2017. године реализовани су програми за које је било планирано удруживање средстава са средствима ресорног министарства путем Националне службе за запошљавање. Општина Велико Градиште је поднела захтев за реализацију планираних програма-програм стручне праксе, самозапошљавања, запошљавање теи јавних радова.

Током реализације Програма јавних радова финансираних у оквиру ЈАПЗ-а за 2017.годину ангажовано је 8 лица са Завода за запошљавање на 3 месеца на јавном раду општинске управе општине Велико Градиште у оквиру кога су уређена сеоска гробља на територији општине Велико Градиште.

Субвенционисано запошљавање теже запошљивих категорија- остварене су четири субвенције од по 200.000,00 тј. Укупно је остварен износ од 800.000,00РСД

Субвенционисано самозапошљавање –остварена је 2 субвенција у износу од 360.000,00РСД

### **ТАБЕЛА МЕРА И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЈАПЗ-а ОПШТИНЕ ВЕЛИКО ГРАДИШТЕ ЗА 2018. ГОДИНУ**

БР.	МЕРА	Индикатори успешности	Укупна финансијска средства (дин.)	Општина		НСЗ	
				(Дин.)	(%)	(Дин.)	(%)
1	Јавни радови	Број запослених лица и месеци ангажовања	784.000,00	400.000,00	51	384.000,00	49
2	Програм обуке на захтев послодавца	Број лица која су похађала обуку и послодавца који су се укључили у истом	784.000,00	400.000,00	51	384.000,00	49
3	Програм стицања практичних знања за неквалификована лица	Број лица која су стицала практична знања	445.000,00	227.000,00		218.000,00	
4	Субвенционисано запошљавање теже запошљивих лица	Број лица коју су засновали радни однос из категорије теже запошљивих лица	440.000,00	225.000,00	51	215.000,00	49
5	Програм субвенционисаног самозапошљавања	Број лица који су засновали радни однос на неодређено време	720.000,00	368.000,00	51	352.000,00	49

### **ЗАКЉУЧАК**

Овај документ представља обједињен преглед циљева и приоритета локалне политике запошљавања које је потребно остварити како би се допринело пунојимплементацији стратешког циља политике запошљавања на националном нивоу итекућим реформским процесима од значаја и утицаја на област политике запошљавања како на нивоу општине Велико Градиште, тако и на нивоу Републике Србије.