

На основу члана 77. став 3. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“ број 21/2016) и члана 18. Статута општине Велико Градиште („Службени гласник општине Велико Градиште“ број 9/2008, 5/2014, 5/2016 и 28/2016)

Скупштина општине Велико Градиште на 14. седници одржаној дана 18.12.2017. године доноси

КАДРОВСКИ ПЛАН

ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ ОПШТИНЕ ВЕЛИКО ГРАДИШТЕ ЗА 2018. ГОДИНУ

Кадровским планом је утврђен постојећи број службеника и намештеника у Општинској управи општине Велико Градиште на дан 20.12.2017. године као и потребан број службеника и намештеника за 2018. годину.

I Постојећи број запослених у Општинској управи општине Велико Градиште на дан 20.12.2017. године:

Радна места службеника и намештеника	Број извршилаца
Службеник на положају	1
Самостални саветник	10
Саветник	21
Млађи саветник	1
Сарадник	6
Виши референт	16
Четврта врста радних места	1
Пета врста радних места	10

Радни однос на одређено време (повећан обим посла)	Број извршиоца
Саветник	1
Млађи саветник	2
Виши референт	2
Пета врста радних места	1

Радни однос на одређено време (у кабинету председника)	Број извршилаца
--	------------------------

Помоћник	1
----------	---

II Планирани број запослених за 2018. годину

Радна места службеника и намештеника	Број извршилаца
--------------------------------------	-----------------

Службеник на положају	1
-----------------------	---

Самостални саветник	11
---------------------	----

Саветник	22
----------	----

Млађи саветник	2
----------------	---

Сарадник	6
----------	---

Виши референт	16
---------------	----

Четврта врста радних места	1
----------------------------	---

Пета врста радних места	10
-------------------------	----

Радни однос на одређено време (повећан обим посла)	Број извршиоца
--	----------------

Саветник	1
----------	---

Виши референт	1
---------------	---

Радни однос на одређено време (у кабинету председника)	Број извршилаца
--	-----------------

Помоћник	1
----------	---

Виши референт	1
---------------	---

Четврта врста радних места	1
----------------------------	---

Приправници	Број извршилаца
-------------	-----------------

Висока стручна спрема	1
-----------------------	---

О б р а з л о ж е њ е

Чланом 77. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе предвиђена је обавеза доношења кадровског плана који се састоји од приказа броја запослених према радним местима и звањима, броја запослених са радним односом на неодређено време који су потребни у години за коју се доноси Кадровски план, броја приправника чији се пријем планира и броја запослених чији се пријем у радни однос на одређено време планира у кабинету председника општине или због повећања обима посла.

На основу Кадровског плана, доноси се Правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места, односно измене и допуне тог правилника. Нацрт кадровског плана припрема се у складу са буџетским календаром, истовремено са нацртом буџета јединице локалне самоуправе, тако да буде усаглашен са средствима обезбеђеним буџетом.а усваја га скупштина општине

Одлуком о одређивању максималног броја запослених у 2017. години у Општинској управи дозвољено је запошљавање укупно 76 радника. Међутим, због одлуке Владе РС о забрани запошљавања, део радних места није могао бити попуњен. На неодређено време у општинској управи ради 65 извршиоца. Послови упражњених радних места попуњени су ангажовањем 5 службеника и једног намештеника на одређено време, а један део послова је придодат стално запосленим службеницима и отежано се извршава.

На основу интерног конкурса извршен је пријем два извршиоца на пословима одржавања хигијене (лица преузета из Културног центра и Народне библиотеке). На основу Закључка Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава број 112-10376 од 25. октобра 2017. године којим је Општинској управи одобрен пријем у радни однос на неодређено време једног лица са високом стручном спремом, поступак пријема је у току.

У 2018. години доћи ће до престанка радног односа једног службеника у звању виши референт и једног намештеника, пета врста радних места због испуњености услова за одлазак у пензију. Једном намештенику одобрено је неплаћено одсуство у трајању од годину дана. Планирано је да се на неодређено време изврши пријем три лица са високом стручном спремом и једног лица са средњом школом. Планира се попуњавање упражњених радних места у Одељењу за урбанизам, стамбено комуналне и имовинско правне послове на којима тренутно раде лица ангажована по основу уговора о привременим и повременим пословима. На одређено време планиран је пријем једног лица са високом и једног лица са средњом стручном спремом на местима где се очекује повећање обима посла. У кабинету председника општине планирано је запошљавање једног службеника на пословима секретарице и једног намештеника на пословима возача на одређено време. Кадровским планом је предвиђен пријем једног приправника са високом стручном спремом.

Како би се послови из делокруга рада Општинске управе несметано одвијали неопходно је да се у наредном периоду изврши запошљавање потребног броја извршилаца.

Број: 112-29/2017-01-1

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ВЕЛИКО ГРАДИШТЕ

СЕКРЕТАР
СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ

Милан Митић

ПРЕДСЕДНИК
СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ

Браниславка Шуловић

