

На основу члана 77. став 3. и члана 78. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“ број 21/2016) и члана 18. Статута општине Велико Градиште („Службени гласник општине Велико Градиште“ број 9/2008,5/2014,5/2016 и 28/2016)

Скупштина општине Велико Градиште на 11. седници одржаној дана 21.07.2017. године, доноси

## **ИЗМЕНУ КАДРОВСКОГ ПЛАНА ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ ОПШТИНЕ ВЕЛИКО ГРАДИШТЕ ЗА 2017. ГОДИНУ**

У Кадровском плану Општинске управе општине Велико Градиште за 2017. годину ( „Службени гласник“ општине Велико Градиште број 32/2016), у делу II, Планирани број запослених за 2017. годину, број планираних самосталних саветника и саветника који гласи:

„Самостални саветник	<b>14</b>
Саветник	<b>22.“</b>

мења се тако да гласи:

„Самостални саветник	<b>12</b>
Саветник	<b>24.“</b>

Број планираних извршиоца на одређено време због повећаног обима посла који гласи:

„Виши референт	<b>1“</b>
----------------	-----------

мења се тако да гласи:

„Виши референт	<b>3</b>
Саветник	<b>4</b>
Млађи саветник	<b>2.“</b>

### **Образложење**

Чланом 78. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе предвиђено је да се измена Кадровског плана може вршити са изменом Одлуке о буџету општине.

Скупштина општине Велико Градиште је на седници одржаној 20.12.2016. године донела Кадровски план за 2017. годину којим је планирано да се у Општинској управи општине Велико Градиште попуне упражњена радна места на неодређено време и ангажује једно лице са средњом стручном спремом на одређено време. Имајући у виду да је одлука о забрани запошљавања још на снази и да од Комисије за давање сагласности за нова запошљавања нисмо добили сагласност за запошљавање службеника на неодређено време, на упражњеним радним местима су и даље ангажована лица на одређено време.

Како закон предвиђа да се пријем лица у радни однос у локалној самоуправи може вршити само у складу са усвојеним Кадровским планом, а имајући у виду да запошљавање на неодређено време још није дозвољено, предлаже се Скупштини да донесе измене усвојеног Кадровског плана у смислу да се планира пријем лица на одређено време док одлука о забрани запошљавања буде била на снази.

Предложеном изменом Кадровског плана смањен је број самосталних саветника у Општинској управи за два, а повећан број саветника на неодређено време како би се усагласили са одредбама из члана 34. Уредбе о критеријумима за разврставање радних места и мерилима за опис радних места службеника у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе којим је прописано да у звању самосталног саветника може радити највише 20% од укупног броја службеника. Имајући у виду да је у Општинској управи систематизовано 59 службеничких радних места звање самосталног саветника може се одредити највише за 12 радних места.

Чланом 61. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе прописано је да се у звању самосталног саветника обављају сложени стручни послови који захтевају посебно специјалистичко знање и искуство, аналитичке способности, самосталан рад без надзора непосредног руководиоца и доношење одлука у сложеним случајевима самоуз општа усмерења и упутства непосредног руководиоца.

За рад на пословима у звању самосталног саветника службеник мора да има стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит и најмање пет година радног искуства у струци.

Сагласно члану 62. Поменутог Закона у звању саветника обављају се сложени послови који су најчешће прецизно одређени и подразумевају примену утврђених методарада, поступака или стручних техника са јасним оквиром самосталног деловања, уз повремену надзор непосредног руководиоца.

Послови захтевају способност да се проблеми решавају без појединачних упутстава непосредног руководиоца и уз обраћање непосредном руководиоцу само кад је проблем сложен и захтева додатно знање и искуство.

За рад на пословима у звању саветника службеник мора да има стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит и најмање три године радног искуства у струци.

Предложеном изменом Кадровског плана није потребно повећавати масу средстава за зараде запослених у Општинској управи.

**Број: 400-50/2017-01-1**

## **СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ВЕЛИКО ГРАДИШТЕ**

**ПРЕДСЕДНИК  
СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ**

**Браниславка Шуловић, с.р.**